

# 柏シルバーだより

発行 柏市シルバー人材センター  
 電話 04-7166-6681  
 URL <http://kashiwa-sjc.or.jp/>

## ◇柏市長から講話（裏面にダイジェスト掲載）

3月20日、柏市シルバー人材センター第12回理事会において、秋山柏市長より、提言書を含めた講話（裏面）を頂きました。役職員および地区長が受講しました。最後に「柏市はシルバー人材センターを支援します」という心強いお言葉を頂きました。

## ◇柏市SC事務所の移転について（28年度）

事務局職員の増員等で、現事務所が手狭になってきたため、柏市にお願いしていたところ、下記に事務所を移転することに決まりました。

（旧）柏市勤労会館 2階（駐車場付属）

## ◇事務局体制の強化

下記の方を新しく採用しました（臨時職員）

- ・事務補助職員 2名（4月1日）  
 染谷 幸子、牧野 晶子（継続）
- ・安全パトロール員 2名（4月15日）  
 石塚 功、大西 勉（新規）
- ・ジョブコーディネーター 2名（5月18日予定）  
 岩田 一夫、隅田 誠一（新規）

## ◇安全巡回パトロール開始

5月から安全パトロール員が、就業先を順次巡回します。就業現場の状況確認や会員の皆様の健康状況をお聞きします。ご協力をお願いします。

## ◇旧吉田家住宅歴史公園

4月から柏市は、指定管理者制度を導入し「柏しみどりの基金」が受注しました。当センターが、引き続き業務を担当しますが、施設有料化に伴い就業会員も増加しました。

## ◇ホームページを刷新（HP）

HPを刷新し、新たに会員向けページを設けました。今後も最新情報をわかりやすくお知らせします。月に1回は、HPを開けてみてください。

## ◇柏市の健康診断「受診券」

シルバー人材センターに提出する健診の受診券が5月末に発送され、6月1日～来年1月まで受診できますので、お早めに！（「広報かしわ」より）

## ◇人材バンク「輝」登録

随時、登録を受け付けています。規定の葉書でご回答ください。

## ◇事務所の配置が一部変更になりました

〈就開〉	川崎、浦川、伊藤、南野	〈事補〉	船木、染谷
〈職員〉	川口、上釜、小野田	〈事補〉	渡辺
事務	〈職員〉 和田	〈事補〉	辻
局長	〈職員〉 松田	〈事補〉	牧野
〈ジョブコー	岩田、隅田	応接セット	
ディネーター〉	藪、來海		
会	〈近隣C〉 中村、前田	〈安全P〉	石塚、大西
長	〈駐輪場〉 倉永、中山	〈植木〉	並木

## ◇「柏シルバーだより」の配布

「柏シルバーだより」を班会議に活用してください。班会議等で、会員に配布希望の班は、事務所でコピーをして配布して下さい。

また、ホームページでも見ることができます。

## ◇最近の事故情報（柏市SC）

公園で倒木処理作業中、木から落下し肩を脱臼した。（68歳 男性）

## ◇会員の作品募集します

6月23日の総会に、会場の外（ホワイエ）に、会員の作品を展示するコーナーを設けます。日頃趣味等で研鑽されている会員の方の作品を展示します。（写真・絵画・編み物・彫刻等）展示を希望する方は、事務所（松田職員）まで、ご連絡ください。

## ◇4月入会者（地区別、班人数）合計89名

- 田中 若柴・十余二(2)松葉町(5)大室(1)  
 花野井(1)船戸・大青田(2)みどり台(3)
- 富勢 布施(2)根戸(3)
- 柏西 あけぼの(4)松ヶ崎(1)豊四季(1)  
 新富・南柏(3)豊四季台1(1)高田(2)  
 豊四季台2(1)篠龍田(3)明原・西町(2)
- 柏東 戸張(1)永楽台(2)常盤台(2)  
 千代田・東(4)柏中央(2)柏(3)
- 光ヶ丘 光ヶ丘(3)今谷上町(3)  
 酒井根(3)東中新宿(5)
- 土 増尾台(4)増尾(3)南逆井(3)南増尾(2)逆井(2)
- 大井・大津ヶ丘 手賀・大島(2)大津ヶ丘1(1)  
 大津ヶ丘2(2)塚崎(1)
- 高柳 高柳(2)、しいの木台(1)

安全は基本動作の積み重ね 焦らず慌てずまず確認

5/1 現在会員数1,432名(男1,100名、女332名)

## ◇秋山柏市長講話(ダイジェスト)

- ・ 柏市の高齢者の為に尽力頂き感謝しています
- 1. 柏市の高齢者事情について
  - ・ 柏市の75歳以上の人口は、2010年は、3万人。2030年には7万人に倍増する見込み
  - ・ このために、高齢者施設等を倍増するか?と云えば、行政としても難しい
  - ・ 75歳迄の高齢者は、力もあるし、知力もある「働きたい」と思っている人は多い
  - ・ 民間は、65歳以上の就労斡旋に成功した事例が少ない。
  - ・ 高齢者は自分の都合に合わせて働きたいという要望がある
    - ①フルタイムでない
    - ②自宅の近くで
    - ③好きな仕事を
  - ・ 柏市のチャレンジ(豊四季台プロジェクト)
    - ①在宅医療を進める
    - ②生きがい就労を進める
  - ・ 柏市では特にサービス業等が人手不足
    - ①介護関連(大きなマーケットだ)
    - ②倉庫業関連
- 2. シルバー人材センターの現状について
  - ・ シルバーは組織としては停滞気味、全体的に会員数、仕事量は増えていない
- 3. シルバーに対するお願い
  - ・ 今までの仕事に追加して、新しい仕事にチャレンジしてほしい
  - ・ 請負中心から、派遣を取り入れていくこと
  - ・ ありとあらゆる仕事を想定して就業開拓する
  - ・ 会社は、高齢者の雇用に躊躇している
  - ・ これを克服するのはかなり大変。しかし、これを突破すれば、社会的に展望が開ける。トリプルウィン(3W)となる。  
(高齢者OK:会社OK:国OK)
  - ・ 高齢先進国日本の中でも注目される
  - ・ この目標は、かなり頑張らないと到達しない  
まだ、目指すところははっきり見えていない  
坂の上の雲を追いかけている状態だ
  - ・ 失敗もあると思うが、前向きにチャレンジすることが大事だと思う
  - ・ 生きがい就労は、眠っている高齢者を引き出す
  - ・ 目標は、背伸びして届くところをお願いします
  - ・ よい事例ができれば、首都圏にも反映できるので、ぜひチャレンジしてほしい。柏市も応援

## ◇シルバー事業に係る柏市からの提言書

- 柏市から、下記の項目について提言書を頂きました
1. 柏市の高齢化の現状
    - ・ 柏市の人口は、平成37年(2025年)41.9万人まで増加し、その後減少する
    - ・ 高齢化率は、平成37年27%、平成62年(2050年)には33.1%になると予測されている
    - ・ 高齢者人口は、平成28年に10万人超え以後遡増
    - ・ 要介護認定者は平成26年に1.3万人、平成37年には2.4万人(21.4%)と増加すると予測
  2. 生きがい就労事業の理念
    - ・ 柏市豊四季台高齢社会総合研究会で「いきがい就労」を提案。①農業、②地域の食、③育児④生活支援・福祉の4分野を提案した
  3. 生きがい就労事業の経過と課題
    - ・ 就労を円滑に実施するために、①事業者に対する働きかけ、②就労希望高齢者の啓発、確保、③マッチング、④就労後のフォロー
  4. 柏市シルバー人材センターの現状と課題
    - ・ 会員が増えず、希望する職域に対応できていない
    - ・ 指揮命令が必要な仕事(派遣事業)の獲得
  5. 生きがい就労事業の地域定着
    - ・ ジョブコーディネーターの配置
    - ・ シルバー人材センターは、請負、派遣、職業紹介等様々な就業形態を担う事業者として、貴重な資源であり、柏市から補助金を支出し公的な役割も担う公的な団体である。
  6. 高齢者就業に対する国の方向性
    - ・ 厚労省報告書
      - ①高齢期の就労、社会参加に向けた意識改革
      - ②プラットホーム設置の推進モデル
      - ③シルバー人材センターの活性化
      - ④専門的な知識や技術、経験を活かす仕組み作り
      - ⑤企業における高齢者の活用のあり方
  7. 柏市からの提言
    - ・ 請負だけでなく、派遣を中心とした事業の獲得
    - ・ 国の補助事業を最大限に活用して、派遣事業を獲得できる体制づくりに取り組む
    - ・ 多様な仕事が提供できることを市民に周知し、会員獲得を図る
    - ・ 入会説明会の簡素化、会費価格の見直しの検討
    - ・ 補助金は、運営費を削減、派遣事業拡大に増額
  8. 目標値の設定(平成29年度目標数値)
 

(1)会員数	1,910人
(2)派遣延べ人員	35,031人