

●事業実施状況報告(5月末)

		令和元年	令和2年
会員数(人)	男	1,376	1,349
	女	451	443
	計	1,827	1,792
就業実人員(人)※		1,403	1,327
就業率(%)		76.8	74.0
受注件数(件)	公共	28	23
	民間	997	883
契約金額(千円)		125,212	105,934

※「就業実人員」数は、請負契約及び派遣契約の就業会員の合算数値になります。

●パレット柏の窓口対応について

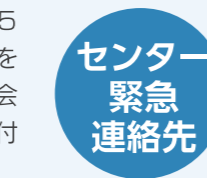
6月1日から、平日の午前10時から正午まで、午後1時から午後4時までの時間帯で**窓口業務を再開しました**。窓口では、作業日報の受取りと配付、勤務実績通知書、健康診断書の受取り、その他(ローテーション表や退会届の提出)に対応しています。

●パレット柏窓口利用時のお願い

パレット柏窓口を利用したときは、「**会員提出書類等管理簿**」に必要事項を記入してください。(提出日時、会員番号、会員氏名、提出書類のチェック)提出書類は、専用ボックスに入れてください。センター職員が回収します。



【未就業会員 出張相談会の実施】今年9月15日(火)から各地区の近隣センターで出張相談会を実施します。4月から7月までの間、未就業の会員の方が対象で、該当会員には、案内文を送付します。参加希望の方はセンターに連絡を。



080-1293-8569

この電話はセンター業務時間外に应答します。連絡は、**緊急なことかどうか**を考えてから電話をしてください。

●配分金支払日

6月分	7月27日(月)
7月分	8月25日(火)
8月分	9月25日(金)

※毎月の配分金明細書が必要な方は、事務局窓口へお越しください。

▼ ゆずりはクイズ Part44 ▼

- Q1 定時総会の事前質問は、全部で何問あったでしょうか?
 - Q2 新型コロナの影響で、発注者から就業中止等の要請は何件あったでしょうか?
 - Q3 熱中症見舞金制度は、何月何日から適用となったでしょうか?
- ヒント：2面、3面、4面を見てください。

答をハガキに書いて事務局に送ってください。締め切りは**8月14日(金)**です。正解者の中から、抽選で素敵な品を差し上げます。ご応募をお待ちしています。
(**会員番号と氏名**を忘れずに書いてください。)

◎ゆずりはクイズ Part43の正解

- Q1の答：鶴と花
- Q2の答：転倒事故
- Q3の答：ちょっと待て焦る気持ちが事故のもと



目次

- 2P 定時総会
- 3P コロナウイルス感染症に係るFAQ / コロナの影響 / コロナ対応
- 4P 熱中症対策 / 見舞金制度 / 安全だより
- 5P シルバーの顔 / 地域班・職群班会議開催に係るガイドライン
- 6P ゆずりは回顧録 / 柏ゆずりは会報告
- 7P 適正な配分金単価の設定 / ジョブコラム
- 8P 事務局からのお知らせ / 編集後記



今号では、2名の会員をご紹介します。ぜひご覧ください!!
▶「シルバーの顔」はP5へ



神戸 浩道 会員



岡村 俊子 会員

新型コロナウイルス感染症による緊急事態宣言により約2ヶ月stayhomeの日々を過ごしました。シルバー人材センターの活動も全て自粛となり「ゆずりは」の紙面も寂しくなっております。現在、緊急事態宣言は解除され徐々に地域班活動等も再開しておりますが、ウイルスとの戦いはまだまだ長期戦になるようです。会員の皆様も気を緩めることのないように自分とそして大切な人を守りましょう。【広報部会M】

令和2年度定時総会

6月24日(水) 柏保健働労会館2階大会議室

令和2年度定時総会は、新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から、開催場所をアミュゼ柏クリスタルホールから柏保健働労会館大会議室に変更し、開催しました。総会は、鳴海理事の司会で進行し、日野副会長から開会が宣されました。会員の誓いを唱和し、月川会長から「コロナ禍の影響により、会員の皆さまには委任状等の書面決議にご協力をいただいたことに感謝します。また、人生100年時代にシルバー人材センターの果たす役割は大きく、特に地域社会への貢献には期待されている」との趣旨のあいさつがありました。山口常務理事兼事務局長から定足数が報告され、議長は日野副会長が選出。続いて、議事録署名人2名(田中地区の町田会員、柏西地区杉岡会員)が選出され、議事(議案の説明)、監査報告(宮島監事)、報告事項(補正予算、事業計画、収支予算等の説明)が行われました。質疑応答は、事前に書面で質問があったことについて、月川会長から回答しました(「事前質問の内容と回答」参照)。



事前質問の内容と回答

Q1 就業に当たって文書にて提示してください。仕事の内容、就業条件を…です[就業規程第5条]

A1 就業条件の明示については、就業内容等が記載された「受注票」で確認をお願いしたいと思います。

Q2 ジョブコーディネーターの土、日、祝勤務の対応

A2 ジョブコーディネーターの勤務は就業規則に則っており、特別な事由のない限り時間外及び休日労働は対応しておりません。

Q3 プロパー職員の一般公募化する

A3 プロパー職員の募集は、ハローワーク(公共職業安定所)を通じて募集しています。

Q4 他センターとの人事交流

A4 他市シルバー人材センターと、職員の人事交流は行っていません。

Q5 退会者の理由

A5 未回答、病気、家庭の都合、転居、会費未納、加齢、就職です。

Q6 会員数について、月川会長は過去最大2,000名になるとしている…(1/20ゆずりは114号)△約250名です

A6 令和元年度の会員数は、令和2年2月末に1,957人となり、2,000人目前でしたが、新型コロナウイルス感染症の影響を含む退会者が多く、年度末で1,758人でした(計画比80人減)。なお、前年度比20人の増加です。

Q7 第3次基本計画対比 会員の拡大/契約高/就業率

A7 会員数はA6のとおり。請負・委任の契約高は、計画734,000千円に対し759,031千円、派遣契約高は、計画100,000千円に対し111,728千円、就業率は84.6%。なお、就業率は基本計画に謳われておりません。

Q8 未達成時の責任? オリンピック、コロナ問題もあり更に厳しい年です

A8 目標達成に向けて取り組みます。



議案書の一部訂正

- 4ページ 1概況の12行目
誤:全ての野で増加し 正:全ての分野で増加し
- 7ページ (4)就業機会の確保・拡大の④独自事業の充実の5行目
誤:和おどりの会(4回) 正:和おどりの会(8回)
- 23ページ 5事業実施状況(1)事業実績の受注件数
誤:民間事業 小計3,756 合計 3,814
正:民間事業 小計3,947 合計 4,005

◆会員総数 1,797人
◆定足数 当日出席者数13人、委任状等によるみなし出席者数1,500人
合計1,513人(84.2%)

定時総会の議決数

新型コロナウイルス感染症関係のFAQ

Q. 請負・委任で就業する会員には休業補償措置は無いのですか。

A. 請負・委任で就業する会員は、個人事業主として自己の責任において仕事を請けているものであり、発注者やセンターとの間で雇用関係は存在しないことから、労働法上の休業補償等の対象になりません。

Q. 政府の緊急経済対策の関係で、雇用調整助成金以外でシルバー人材センターや会員が利用可能な制度はありますか

A. 経済産業省では、パンフレット「新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様へ」等により、事業者が活用できる各種支援制度を網羅的に紹介しているので参考にしてください。

〔経済産業省パンフレット〕

<https://www.meti.go.jp/covid-19/index.html>

〔持続化給付金に係るQ&A〕

<https://www.meti.go.jp/covid-19/jizokuka-qa.html>

※各支援制度については、それぞれ支給要件等が細かく定められており、ここで一概に利用の可否等を記すことは適当でないため、詳細については各制度の問い合わせ窓口にご相談ください。

●新型コロナの影響で事業実績が減少

4月の事業実績は、前年同月比マイナス11.6%、金額にして7,043千円の減となりました。

発注者からの就業中止等の要請は、2月29日から徐々に増えて、6月11日までに計76件、226名の就業が中止の状況となりました。また、うち8件は契約が解除となり(就業会員数32名、契約金額1,557千円)、多大な影響が出ました。千葉県緊急事態宣言が解除された5月下旬頃から、再開との要請が増え、6月30日現在52件、148名の就業が再開していますが、16件、46名の就業は再開待ちの状況です。

「新しい生活様式」を意識し、感染症予防にご協力ください



マスクの着用



身体的距離の確保



こまめに手洗い、うがい
(30秒以上推奨)



こまめに換気し、
密閉を避ける

新型コロナウイルス感染症 拡大防止の対応について

新型コロナウイルス感染症は、依然として収まらない状況にあります。会員の皆様には、安全を第一に考え、以下のことについて、ご対応をお願いいたします。

日々の生活について

感染予防の基本は、「手洗」「うがい」「消毒」「マスクの着用」です。励行してください。また、3つの「密」=密閉空間、密集場所、密接場面の重なりを避けることが重要です。

就業について

就業については、発注者から要請がない限り中止等の措置は執りません。体調に不安のある時(発熱、咳、倦怠感など)は、すぐにセンターと発注者に連絡し、就業を休んでください。

り患したときは

新型コロナウイルス感染症と診断された場合、すぐに発注者とセンターに連絡してください。

※シルバー人材センター緊急電話 080-1293-8569
【緊急電話は、センター営業時間外に対応します】

STOP COVID-19

●熱中症の予防について

近年、35度を超える猛暑日が増え、今年はコロナウイルス感染防止対策から就業中もマスクを着用する機会が増えることが想定されます。それにより体内に熱がこもりやすくなり、就業中の熱中症発症が懸念されます。個人個人十分な対策を取りましょう。そこで一番大切なのが、日頃の体調管理です。栄養の取れた食事、十分な睡眠、適度な運動です。センターでは「熱中症見舞金制度」に加入いたしました。詳しい内容は「熱中症見舞金制度について」をご覧ください。



●熱中症見舞金制度について

センターが提供した業務の就業中や就業場所の行き帰りに、医師の診断により熱中症と診断された場合に、見舞金を支払する制度です(令和2年6月1日から適用)。

見舞金の支払額

死亡見舞金	10万円
入院見舞金(2泊3日)	5万円
入院見舞金(1泊2日)	3万円
通院加療(日帰り入院を含む)見舞金 ※通院日数に関係なく一律5千円となります	5千円

※熱中症と診断されたときは、会員氏名、就業先、日時及び診断を受けた病院等をセンター(総務課)に報告してください。

「めまいがする」「手足がふる」「吐き気がある」などの症状が出たら、無理をせず、すぐに発注者へ連絡しましょう。我慢をすることは禁物です。

安全だより

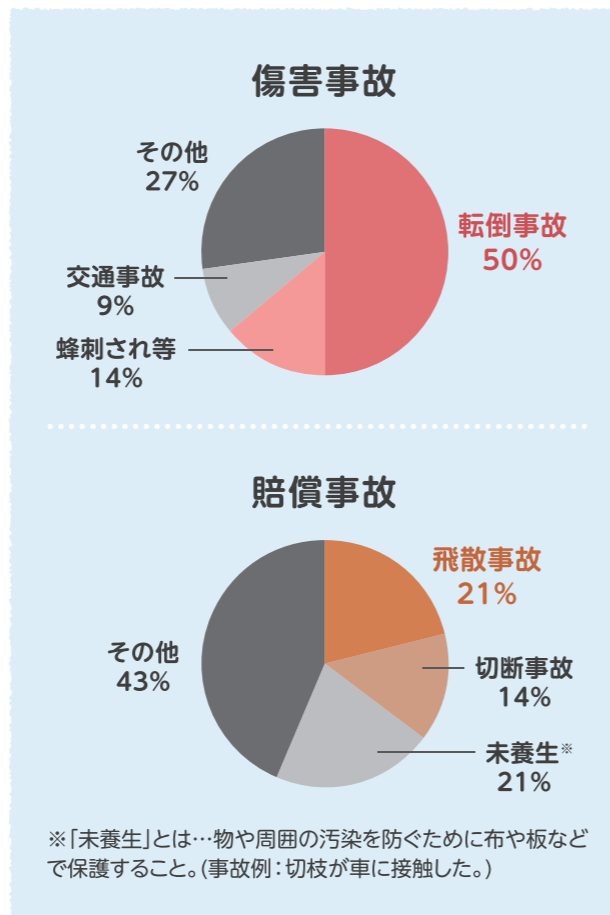
令和元年度事故発生状況

令和元年度は、36件の事故が発生しました。傷害事故22件、賠償事故14件です。傷害事故の内訳は、転倒11件、無理な姿勢等による身体への過剰な負担による6件、蜂刺され3件、交通事故2件です。転倒事故が半数を占めております。賠償事故の内訳は、草刈り機による飛び石の飛散3件、はさみによる切断2件、未養生による損傷3件、その他の物損6件です。安全はすべてにおいて優先されます。会員の皆様はご自身の体力を自覚するとともに、作業現場の安全確認を徹底していただき、就業をお願いいたします。



準備運動や、体調管理などを心がけましょう!!

事故防止のため、ご協力をお願いいたします。



●入会のきっかけ シルバー人材センターとの出会いは、近隣センターに置いてあった「ゆずりは」でした。「会員の声」の欄に旧吉田家住宅でガイドをして

いる方のことが載っていました。これだ! シルバー人材センターの会員になれば旧吉田家住宅のガイドになれる! と入会しました。●現役時代 正規で働いたのは、結婚までの3年半でした。あとは、定年までの21年間を東大病院の消化器内科の医局と東大医師会でパートで働きました。電話の受付も仕事のうちだったので、今でも電話のベルが鳴ると体が反応しそうになります。●シルバーの就業 旧吉田家住宅のガイドをやりたくてシルバーに入会したのですが、私が入会した頃にはシルバーの仕事ではなくなっており、現在勤務している近隣センターの管理人の

仕事を紹介してもらいました。仕事場は自宅から徒歩3分の至近距離で一緒に勤務している人は私を入れて5人。朝勤、昼勤、夜勤を5人でローテーションする勤務体制。おかげさまで職場の人たちに恵まれ、月に9日~10日の勤務を楽しく元気に就業させてもらっています。●趣味 旧吉田家住宅のガイドを趣味と言えるでしょうか。すばらしい仲間と囲まれて知識を増やしつつ楽しくやっています。また、趣味というにはまだまだ日が浅いのですが、昨年の夏ころから「ポールウォーキング」を始めました。さらに舞台観劇、プロレス観戦も大好きです。



光ヶ丘地区 光ヶ丘班
岡村 俊子 会員



神戸 浩道 会員
富勢地区 布施班

●入会のきっかけ 63歳から69歳まで勤務していた非常勤職を後輩に譲り、それ以降一旦は仕事を離れ余生を楽しんで暮らそうかと思っていた。しかし3カ月もすると何か落ち着かなくなってきた。原因はいろいろある。可愛い妻と一緒に過ごす時間も24時間となると、う〜ん一寸なあ!である。ある日ゴルフ仲間と飲み会があった時、年上の方がまだ働いていると言う。聞けばシルバー人材センターなるものがあり職を紹介してくれるという。それで応募することにした。●現役時代 公務員をしていた。63歳の定年まで45年間。そのうち約28年間は国外勤務だった。日本が右肩上がりの成長を続けている時代で、色々な場面を国内外で経験した。担当職務も色々だった。大変な時も多かったが何とかこなし定年を迎え、その後

5年半を非常勤として勤務した。50年と半年。長かったが懐かしい日々だ。そのお蔭で、この春新型コロナウイルス騒動のさなかに叙勲を受けた。●シルバーの就業 面接時に自宅の近くにはスーパー荷物運びまたはマンションの清掃しかないと言われたので、力仕事を紹介されるのを覚悟していたが根戸近隣センターに決まった。10人でシフトを組んでおり和気藹々と働いている。現役時代に窓口対応もやったが、人との対応は難しい。抑えてはいるものの短気な性格なので噴火しないよう気を付けている。シルバーに入って仕事につけて良かったと思っている。●趣味 趣味はゴルフ、飲酒(?)だったが、日本では時間もお金もかかることから、何か他にないかと捜して、63歳の時サックスを衝動買いしてしまった。退職後教室に通い、お情けで入れてもらった若いお姉様方のバンドにもぐりこみ、5年間県民プラザをはじめ色々なところでコンサートに参加した。しかしそれも70歳で技量・練習不足が元で首になった。仕方がない。今は利根川の橋の下がコンサート会場で聴衆は動物だけ。曲目は「枯れすすき」だ。

⚠️ コロナ禍における、地域班会議並びに職群班会議開催に係るガイドライン

- | | | | | | |
|--|---|--|---|--|---|
| 1 健康状態確認の徹底
発熱等の風邪の症状がある場合は、会議に出席しないよう注意を促してください。 | 2 マスクの着用
出席者の人数に関わらず、会議中はマスクを着用してください。 | 3 手指消毒液の配置
会場には手指消毒液を置き、会議の開始、終了時に手指の消毒をしてください。 | 4 換気の徹底
会議中は、窓を開け、外気を取り入れるようにしてください。 | 5 レイアウトの工夫
出席者同士が接近しないようなレイアウトにしてください。対面の場合は、2m以上の間隔を空けてください。 | 6 時間の短縮
効率よく会議を進行し、長い時間、会議室にとどまらないようにしてください。 |
|--|---|--|---|--|---|

センターは、今年で設立40年の節目を迎え、発行する機関紙も今号で116号となりました。



40年前 1980年
(昭和55年)

創刊は、今から約40年前。「社団法人 柏市高齢者事業団」として、千葉県で一番早く設立されたセンターでした。

会員数: 270人(男199人 女71人)

1990年 30年前
(平成2年)

A3の誌面には、事務局からのお知らせや講習会の案内などの情報が充実。名称は「柏市シルバー人材センター」に。

会員数: 526人(男438人 女88人)

20年前 2000年
(平成12年)

囲碁や俳句などの掲載コーナーなども増え、より楽しめる誌面になりました。設立20周年を迎え、会員数も増加。

会員数: 921人(男793人 女128人)

2010年 10年前
(平成22年)

A4フルカラーにリニューアル。写真も見やすくなりました。地域班活動など、会員の活躍も積極的に紹介する誌面に。

会員数: 1,418人(男1,155人 女263人)

今年 2020年
(令和2年)

デザインを大幅にリニューアル。本文も縦書きから横書きとなり、令和の時代を感じる誌面になりました。

会員数: 1,758人(男1,323人 女435人)

● 柏ゆずりは会 令和元年度報告

例年定時総会の後に報告会をしていましたが、今年は紙面にて報告します。

1 令和元年度(令和元年6月25日~令和2年6月24日) 活動報告

8月22日、京北スーパー5階にてふれあいサマーパーティ開催、47名参加。9月10日、第1回役員会。11月11日、第2回役員会。11月21日、月の石もみじ公園の紅葉と秩父酒づくりの森への親睦バス旅行開催、45名参加。2月5日、第3回役員会。3月のボウリング大会、5月の社会探訪は、新型コロナウイルス感染防止のため中止しました。

2 決算報告 (単位:円)

歳入		歳出	
科目	収入	科目	支出
前年度繰越金	255,269	ふれあいサマーパーティ	129,898
—	—	親睦バス旅行	314,921
ふれあいサマーパーティ	148,800	役員活動費 2,000円×8人	16,000
親睦バス旅行	322,200	役員会会場費	380
—	—	支出合計	461,199
—	—	次年度繰越	265,070
合計	726,269	合計	726,269

3 令和2年度活動計画

5月25日に緊急事態宣言の解除が発表され、新しい生活様式の定着を前提とし、社会経済の活動レベルを段階的に引き上げて行きます。高齢者は感染すると重症になる確率が高いと言われており、活動計画を策定する状況にありません。再び楽しく、賑やかに、お会いできる日の到来を待ち望んでいます。

(代表 坂内マサ子)



● 適正な配分金単価の設定について

適正な料金、賃金、配分金の水準の設定については、「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」(2016年(平成28年)9月9日付、厚生労働省・全国シルバー人材センター事業協会発行)の中で、以下のとおり示しております。

(1) 適正な料金水準の設定

- シルバー人材センターは、業務を受注することにより、同種の業務を行う民間事業者の利益を不当に害することがないようにしなければなりません。
- このため、シルバー人材センターは、料金を、同種の業務を行う民間事業者の価格に配慮し、著しく低い水準とならないように設定する必要があります。

(2) 適正な賃金、配分金水準の設定

- シルバー人材センターは、業務を受注することにより、他の労働者の雇用や就業の機会を侵食したり、労働条件の低下を引き起こすことがないようにしなければなりません。
- このため、シルバー人材センターは、会員の賃金、配分金を、原則として発注者の事業所で同種の業務を行う労働者の賃金と同水準に設定する必要があります。
- また、会員が派遣、職業紹介の業務に従事する場合、最低賃金法が適用されるため、賃金は最低賃金を下回らない水準としなければなりません。
- 会員が請負、委任の業務に従事する場合、最低賃金法は適用されませんが、配分金の総額を標準的な作業時間で除した額は、原則として最低賃金を下回らない水準を勘案したものとする必要があります。

以上のことを踏まえ、当センターの就業開拓部会は、「最低賃金改定に伴う発注者対応について」次のことについて協議しました(令和元年10月10日)。

- 千葉県の最低賃金の改定は、2015年(平成27年)から5年間連続して改定(2015年:827円、2016年:842円、2017年:868円、2018年:895円、2019年:923円)したこと。
- センターでは、2017年は230件、2018年は249件の該当する受注の発注者に対し、改定をお願いをしたこと。
- 結果、2017年は4件、2018年は16件の契約解除(不承認を含)となったこと。
- また、2019年は、消費税の改定があり、配分金の適正な転嫁を図ったこと(ゆずりは113号 令和元年10月20日発行に掲載)。
- 改定の依頼がきっかけとなり、契約解除件数が増加することは、センターの事業理念(高齢者の就業場所の確保・提供)から鑑みて、適正な対応であるか。

今後の対応

令和2年5月末現在、該当する受注件数約250件に対し、配分金単価の改定について、契約解除とならないことを大前提に、引き続き個別対応してまいります。

Q 配分金の額は、なぜ千葉県の最低賃金額が適用とされないのか?

A 最低賃金は「労働者」に適用されます。

● 労働者の定義「労働者とは、職業の種類を問わず、事業又は事務所に使用されるもので、賃金を支払われる者をいう。」労働基準法第9条
シルバー人材センターで就業(派遣契約を除く)する会員は、「一事業主」であり、シルバー人材センター及び発注者と雇用関係はありません。従って「労働者」に該当しません。

**ジョブ
コラム**
JOB column

南部地区担当のJC吉田です。さて、このコラムに寄稿するにあたり何をテーマに、と考えてしまいました。文章には起承転結があります。それでは人生を起承転結に当てはめると、差し詰め自分は転から結の間かな、などと思っています。また、これを1年の季節で例えれば、そう、秋から冬への移行期になるでしょう。こんな表し方もあります。インドでは学生期、家住期、林住期、遊行期という分け方もあります。学生期(がくしょうき)は大人になっていく過程、家住期は働き結婚し社会活動をする時期、林住期は社会活動からリタイアして自適の生活を送る時期、遊行期(ゆうぎょうき)は家を出てガンジス川の畔を目指す時期だそうです。中国では青春、朱夏、白秋、玄冬と表してもいます。我々世代では青春など遠い甘酸っぱい過去になりました。私はこの青春、朱夏、白秋、玄冬の響きが好きです。青春は成長期、朱夏は社会に出て働き活躍する活動期、白秋は人生の活

発な活動社会のあとの一区切りついたような心地で人生の収穫の時、そして玄冬、ここが高齢・老齢期です。玄冬の玄は黒を表しますが、暗い黒ではありません。玄人、玄妙など奥深さのある黒で何か重みを感じさせるものです。なかなかそのような趣を醸し出すには修業が足りません。俗な例えを持ってすれば競馬の第3コーナーを回り、第4コーナーへ進む過程に差し掛かっているのかとも思っています。但し、ゴールに向かい鞭を入れるのは息切れがしますし、落馬には注意肝心です。自分の今までを振り返ると良い事もあり、良くない事もあり、これは皆さんも同じだと思います。以前、こんなことを言われました。「過去と他人は変えられない」、「そうだ」と肯きました。でも生きているからには自分の未来に一番大きく関われるのも自分です。自分を大切に、周りも大切に、少しでも前向きに生きられたらと思います。そして最後は、日本人の先達の言葉で「万理一空」の境地に…。さすがにレベルが高すぎ、これは無理と既に悟っているしだいです。【ジョブコーディネーター 吉田 克夫】