

編集・発行 令和3年7月20日

公益社団法人 柏市シルバー人材センター

〒277-0004 千葉県柏市柏下66-1

柏市保健勤労会館 2階

TEL 04-7166-6681 FAX 04-7163-4150

URL <http://kashiwa-sjc.or.jp>

メール kashiwa@sjc.ne.jp



目次

- 2P 令和3年度定時総会
- 3P 役員紹介
- 4P シルバーの顔 / 地域班地区長会議
- 5P 配布事業準備委員会 / ジョブコラム
- 6P 生涯現役就労セミナー / 令和3年度安全標語の表彰
- 7P 第29回SG会開催 / 福祉家事援助サービス情報
- 8P 事務局からのお知らせ / 編集後記



柏東地区(千代田・東班) 飯塚 和夫 会員

P4をご覧ください!!

令和3年度定時総会

6月23日(水) 柏保健労働会館2階大会議室

定時総会の議決数

◆会員総数 1,724人
◆定足数 当日出席者数20人、委任状等による
みなし出席者数1,486人
合計1,506人(87.4%)

令和3年度の定時総会は、6月23日(水)新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から、前年同様、開催場所を柏保健労働会館大会議室に変更し開催しました。

令和2年度の事業実績は、請負・委任の契約高は、前年度比52,736千円減の706,295千円(千葉県内第4位)、派遣事業の契約高は、前年度比5,941千円増の117,669千円(同第1位)、会員数は、前年度比104人減の1,654人(同第3位)でした。

質疑応答は、事前に書面で質問があったことについて、月川会長から回答しました。



事前質問の内容と回答

Q1 事業報告や決算が否決されたらどうなるのか

A1 事業報告及び決算は、毎事業年度終了後、理事会の承認後、総会の承認を受けなければならないとされているので、否決されたときは、説明を尽くすなり修正するなりして、最終的に総会で承認を受けることが必要。場合により、改めて総会を開催することもあり得ます。

Q2 理事及び監事の選定について、考え方やプロフィールもわからない。決議することができないと思う。

A2 理事及び監事の選任については、理事会の諮問的機関に当る理事及び監事候補者選考委員会を設置し、候補者の選考を行い、委員会の協議を参考に理事会が承認したものを総会に上程しています。

Q3 第3次基本計画とゆずりは(116号)で示した令和元年度の「請負・委任契約高」と「派遣契約高」の目標値が異なる。

A3 2019年度定時総会で回答しました。議案書の目標値は、前年度の実績を基に修正しています。

Q4 班会議について、再三開催をお願いしましたが未実施でした。電話やメール等の活用や情報もありません。

A4 センターでは、コロナ禍における地域班活動のガイドラインを作成し、ゆずりは116号の5ページに掲載しました。令和2年度の活動は少なかったですが、電話やメールを活用した班もありました。

Q5 退会者の理由分析と対応策を考えください。

A5 令和2年度の退会者315人の理由は、病気、家庭の都合、転居、会費未納、加齢、就職、未回答です。退会抑制に資する対策として未就業相談会を実施しています。

Q6 計画的な発注者訪問 ジョブコーディネーターの来訪はありませんでした。

A6 緊急事態宣言または、まん延防止等重点措置発令の中にあり発注者の訪問は自粛しました。

Q7 未就業者対象就業相談会 参加者数0人の日が多いですが、工夫してください。組織の強化が重大だと思います。

A7 ジョブコーディネーターから未就業者へのアプローチを積極的に行い、就業紹介や現状把握等に努めています。会員が未就業相談日に合わせて参加しなくても、適宜対応出来るように工夫しています。

Q8 令和3年度事業計画のフォローをお願いします。

A8 事業計画の達成に向けて取り組んでまいります。

Q9 契約金額は「請負・委任」+「派遣事業」ゆずりはの事業実施状況報告に派遣事業が入っていないので、加筆してください。

A9 ゆずりはの実績実施状況報告欄に派遣事業の受注件数及び契約金額を加筆します。

Q10 新型コロナウイルス感染防止の為、理事及び監事のみの出席で行われるとの事ですが、定款第18条には、総会の決議は、正会員及び特別会員の総議決権の過半数を有する正会員及び特別会員が出席し、出席した当該正会員及び特別会員の議決権の過半数をもって行う。と定められていますが、今回の開催、議決はその要件を満たすことが出来るのでしょうか。

A10 一般社団法人及び一般財団法人に関する法律では、社員自ら社員総会に出席して行使する方法のほか、①議決権の代理行使、②書面による議決権の行使、③電磁的方法による議決権の行使が認められており、その行使した議決権の数は、出席した社員の議決権の数に参入されるため、定款第18条の要件を満たすことになります。

Q11 前年度事業報告及び決算が議決事項で来年度事業計画と予算が報告事項になっています。定款で定められていることは承知していますが、逆のように思えます。

A11 事業計画と収支予算書は、毎事業年度開始の日の前日までに作成し、理事会の承認を受け、議事録を添付して行政庁に提出することになっており(認定法第24条第1項、認定法施行規則第37条)、総会の決議事項とはされていません。

●役員紹介

会長



ひの よし ひで
日野 良英

柏東地区
(千代田・東班)

この度、理事会において会長に選任されました。

現在、新型コロナウイルス感染防止のための活動制約等が余儀なくされ、厳しい状況が続いている。

第4次基本計画の初年度に当たり、「自主・自立・共働・共助」の基本理念に則り、「働く、学ぶ、人とのつながり」造りに一層努力をしていく所存です。皆様方のご支援、ご協力をよろしくお願い申し上げます。

ご退任されました役員の皆様のご尽力に感謝申し上げ、益々のご活躍とご健勝を祈念します。

副会長



たか はし やさ お
高橋 行雄

大井・大津ヶ丘地区
(手賀・風早班)

このたび、副会長に選任されました高橋です。就任3期目となります。

この間、就業開拓部会、企画調整部会、広報部会を担当してきました。

これまでの経験を糧として、会長を補佐しセンターの事業運営に尽力してまいります。

当センターを取り巻く環境は、超高齢化と定年延長の流れを受けて事業運営上その対策が急務となっています。引き続き、役職員一丸となって対応と施策を検討・実行してまいりますので皆さんのご支援とご協力を宜しくお願い致します。

理事

とみ や た え こ
富谷 多得子

柏西地区
(篠籠田2班)



会員の皆様が「入会して良かった」と思えるセンターを目標として、微力ながらお手伝いをしていきたいと思っております。

理事

やく し じ はじめ
薬師寺 祝

土地区
(南増尾班)



会員の皆様が安全・快適に働ける環境づくりに、微力ながらお手伝いできればと思います。

理事

ふく やま いち ろう
福山 一郎

光ヶ丘地区
(東中新宿班)

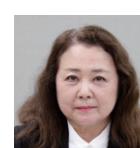


ふれあいを大切に少しでも会員の皆様のお役に立てるよう努力する思いであります。

理事

まち だ けい こ
町田 桂子

田中地区
(松葉町班)



「これから的人生を、もっと楽しもう」をモットーに会員の皆様のサポートに努めてまいります。

理事

いい じま み ち こ
飯島 美千子

柏東地区
(永楽台班)



会員の皆様方が、より一層の信頼感を持っていただけます様に努めて参ります。

理事

きの した よし ひさ
木下 芳久

富勢地区
(根戸班)



会員の皆様の健康が一番大切です。コロナ禍ですが、共に頑張りましょう。

理事

すざ おか つね お
杉岡 恒男

柏西地区
(篠籠田2班)



会員の皆様が、充実感を持って活躍出来る環境作りに努めていきますので、よろしくお願ひ致します。

理事

まえ だ せい ご
前田 省吾

高柳地区
(高柳班)



「やれる事を精一杯やります」

理事

てら だ まつ お
寺田 松男

田中地区
(花野井班)



微力ですが、会員各位のお役に立てるよう取り組んでまいる所存です。宜しくお願い致します。

常務理事

やまと ぐち ひで あさ
山口 秀明



常務理事2期目となります。公共事業を中心に就業先拡大等に努めて参りました。今後も温かい御支援、お願い申し上げます。

監事

みや じま たか し
宮島 敬

光ヶ丘地区
(加賀班)



引き続き、センターの業務運営が法令、定款に基づき、良好・妥当な状態に維持されているかを監査して参ります。

監事

もち だ さぶ ろう
持田 三郎

柏西地区
(新富・南柏班)



山あり谷ありの40年
コロナ禍で経済低迷、
公共の増加、安定的経営
体质強化の年

退任された役員

在任中は公私共にご多忙な中、ひとかたならぬご協力を賜り誠にありがとうございました。

貴殿より賜りましたセンター事業活動へのひとかたならぬご尽力、ご協力に対しまして心より御礼を申し上げますとともに、引き続き、ご指導、ご鞭撻を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

月川 瞳 様

内山 泰博 様

倉林 博孝 様

高橋 豊顕 様

鳴海 博美 様

三浦 準 様

米満 芳子 様

シルバーの顔



柏東地区
(千代田・東班)
飯塚 和夫会員

●現役時代

最初はキャノンの関係会社に就職、その後特許事務所に30年勤務。主な仕事は特許関係の申請・許可に至るまでの仕事です。一番の想い出はビデオの出始めのころ「VHF(カセット)」の開発時にメーカーと一緒にその開発に力を注いだ事で、その実物を見せながら説明するその顔は輝いていました。

●現役時代

いまでも夜間中学校の講師をしており、教育関連の仕事と思ったが該当のものがなく、最初は駐輪場の仕事でした。その後、保育園で就業、仕事はコロナ渦であり園児達の安全を守るために玩具の消毒の仕事でした。園児達が座る椅子や玩具、特に「レゴブロック」は口にくわえるので充分気を使いました。中腰で腰が痛くなりましたが、仕事が終わるときには保育園から感謝の色紙(写真)を頂きました。現在は柏駅東口で休日のゲート設置作業をしています。この仕事は安全第一、短時間での設置作業ですが通行人の安全を守る仕事で頑張っています。仕事を通じて一番大切なことはお客様とのコミュニケーション(会話)だと語っていました。

●趣味

非常に多方面の方と接しておられ、地元の知人や元学校の先生などと「数学教育」の勉強会や、「徳川家康」の歴史勉強会、「英語クラブ」などの活動もされています。その傍ら「手品」もやられるなど多才な顔ももたれています。やや日焼けした顔は明るく、年輪を表す目尻のシワはいつも積極的で前向きな人柄を表していました。

●地域班地区長会議

3月24日、令和2年度第3回地域班地区長会議が開催されました(於:センター大会議室)。

主な内容は右記のとおりです。



●地域班活動マニュアルについて

- Q「マニュアルのデータは送ってもらえるのか」
A「6月の全体会議で渡します」
Q「班長、副班長、連絡員の人数に基準はあるのか」
A「人数の基準はない」
意見等:「地区独自のマニュアルを作る」

●少人数地域班マニュアルについて

- Q「人数は15人から20人と決まっているのか」
A「決まってはいないが、役割を順番に担当するという趣旨から目安の数となっている」
Q「少人数は容認されていない。自分が担当するときに辞めてしまうのではないか」
A「試行という位置づけで、参考として提示したものです」
●第4次中・長期基本計画について及び令和3年度事業計画については、月川会長が説明
●報告:配布事業の進捗状況

●配布事業準備委員会

5月10日(月)、令和3年度第1回配布事業準備委員会が開催されました。

高橋委員長からの挨拶に続き、月川会長から13名の委員に委嘱状の交付が行なわれました。

今回は、①選挙管理委員会との協議状況 ②配布希望会員の状況及び、配布困難地域の状況 ③各地区の配布体制状況 ④配布困難地域の手当についての議題で、報告と受託に向けて各委員での活発な審議がなされました。

選挙公報の配布事業については、昨年11月から検討が進められ、地区ごとにも積極的に人員の確保が行なわれましたが、現在配布希望者が330人で受託までには更なる増員が必要です。



地区によっては、面積が広く会員数が少ないと、配布日数が短いためその対応などの問題もあります。

全戸配布となるとおおよそ19万6千の世帯への配布となります。更なる配布人員の確保や事務局で進めている配布員の手当の算定、仕分け場所の確保など検討課題もあります。

今回の会議は、出席の地区長をはじめとした準備委員の前向きな発言が多く、事務局の熱意とのコラボでこの新しい事業を成功したいものであります。そのためにも会員各位の協力が期待されます。是非、配布員希望者は各班長、地区長まで連絡ください。



ジョブ コラム

JOB column

〈コロナについて〉

私がジョブコーディネーターを拝命して約1年が経過しましたが、この1年を振り返っての感想などを申し述べたいと思います。

もともと私は、平成28年9月からシルバー人材センターで植木の事務を4年間担当していたのですが、平成31年(令和元年)住んでいる町会(自治会)の役員の順番が回ってきたことから、その仕事に専念するためセンターを退職しました。その後自治会の仕事が終わり、家で暇を持て余すのも飽きてきたため改めてセンターで2回目の仕事を行うことになりました。

自治会役員の仕事の後半から現在に至るまでを振り返ると、センターを退職してからセンターへの再就職・

コーディネーターとしての仕事に至るまで、ずっとコロナに振り回された1年半であると言えるように思います。コーディネーターに就職後会員の皆さんに就業のご案

内を申し上げると、コロナが落ち着いてから就業したい、あるいは家族から当面仕事はやめて欲しいと言われている、またコロナが怖いので退会したい、などコロナの蔓延が皆さんの仕事や生活に大きな影響を与えていくことがよくわかります。

私自身も高齢者の一人として皆さん同様ワクチン接種を待っている身ですが、確かにコロナは怖いものの、家に閉じこもって皆さんの生活が委縮することもまた怖いと感じています。

この文を書いている今はちょうど月末のため、就業している会員さんが日報を持ってセンターにお見えになる時期ですが、皆さんのお元気な姿を見ると、ささやかではありますが私もコロナ禍の中ではあっても元気をいただいているような気がします。

これからも少しでも会員の皆さんのお役に立てるよう願っています。

【ジョブコーディネーター 中野】

●生涯現役就労セミナー2021へ参画



「生涯現役就労セミナー2021」が令和3年6月22日(火)柏地域医療連携センターにて開催されました。昨年11月に続き柏市生涯現役促進協議会が主催、今回も会場一杯の来場者で関心の深さが感じられました。

当日は安西、新井ジョブコーディネーターが参加しました。社会福祉労務士の基調講演と生涯現役促進協議会の求人情報などの提供に次いで8つの求人事業者からのプレゼンテーションがありました。当センターの安西ジョブコーディネーターから幅広く当センターの状況説明と雇用促進PRを行ないました。

その後、それぞれのブースに別れての個別説明会でしたが、1事業者あたり5分のプレゼンテーションの時間とブースでの個別の説明会も非常に短時間であったため会場での説明だけでは説明しきれないほどなので希望の方には当センターへお越し頂くことにしました。

人生100年時代における「生涯現役」に対しこのような会合に参加される方々の関心はいっそう深まっています。

今回の会合も踏まえて是非、私たち多くの新会員をお迎えしたいものです。

●令和3年度安全標語の表彰

4月16日の理事会の席上で、令和3年度安全標語の表彰式が執り行われました。

最優秀作品に選ばれた田中地区の山次会員(写真)に表彰状と記念品が贈られました。



安全は急ぐな焦るな 気を抜くな
皆で守って事故防止
山次 省治郎 会員作

こちらの
安全標語を思い出し、
事故防止のご協力
お願いいいたします!



●第29回SG会開催

5月17日、成田市南羽鳥の成田フェアフィールドゴルフクラブにて、初参加の4名を含め総勢18名でコンペを開催しました。

コースは東西に長い広大な丘陵と5つの大きな池が特徴です。芝の緑は濃く、木々の新緑、池との調和も良く、美しい光景でした。

天候は午前に時々小雨があり、そして、次第に強くなったり風はフィニッシュまで続き、ボールがあおられる状況で苦戦しました。池越えや側の池を避けながら、正確なショットに心がけましたが、スコアは少し乱れました。本コースでのコンペは初めてなので新ペリア方式で競いました。優勝を獲得したのは、「今年2回目のゴルフ、ハンディキャップに恵まれました」との前田好美会員。表彰式は幹事の配慮により広い部屋を確保して



しっかり3蜜を避けて行いました。入賞や順位賞、BG、BB、DC、NP賞の表彰と、受賞者の声を聞いて終了。

次回は10月18日の予定、元気で再会することを約束し閉会しました。

寄稿　日野良英

福祉・家事援助サービス情報 ③

センターは、福祉・家事援助サービス就業会員の拡大と事業の認知度アップを目指しています。就業の現状を「ゆずりは」第118号からシリーズで情報提供しています。福祉・家事援助の仕事を始める皆さんに参考にしていただければ幸いです。(寄稿 女性部会)

- | | | | |
|--------------|--------------------|-------------------|------------|
| 内 仕事の内容 | 苦 苦労したこと | 始 仕事を始めるのに不安だったこと | 樂 楽しいと思うこと |
| 慣 慣れるのに要した期間 | 続 就労期間、継続するためのポイント | | |

体験5

- 内　自宅から徒歩10分のマンション、10階の3LDK、70歳代1人住まいのご婦人宅に月2～3回、1時間お伺いしています。主に床の掃除機かけで、時にはガス台の清掃や段ボールの片付けが仕事です。
- 始　以前に2件の経験があります。1件はガスレンジと換気扇の清掃を3時間、2件目は足の踏み場もないくらい散らかっている家の清掃で、片付けるのに一々聞かなくてはならず苦労した経験があり、その時は緊張しましたが、今回不安はありませんでした。
- 苦　特にありません。
- 樂　腰痛もちのご婦人ですが、伺うとやる気が出て、片付けを始めます。世間話をしながらやっています。帰る時にありがとうございますと言われ励みになります。
- 慣　すぐに慣れました。掃除機を壁にぶつけないように注意してやっています。
- 続　もう5年経ちました。気楽にやること、何だ、かんだと考えないことが良いと思っています。

体験6

- 内　5軒のお宅を掛け持ちしています。週1回が4軒、隔週が1軒で作業時間は2～3時間位です。主に屋内の清掃です。決められた範囲内を所定の時間で責任持って清掃しています。庭の掃除をする事もあります。通勤はバイクで20分程の距離内です。
- 始　特にありません。
- 苦　雨の日は合羽を着てのバイク通いです。
- 樂　長くお伺いしているうちに、7ヶ月だった赤ちゃんが小学生となり、自分にもすっかり慣れてくれた事です。
- 慣　毎日家でやっている事なので、すぐに慣れましたが、分からない時はその都度きちんと聞いて対応することを心がけています。
- 続　6年経ちました。お客様に対して必要以上に介入せず、やるべき事をこなすことが大切だと思っています。

事務局からのお知らせ

●事業実施状況報告(5月末)

	令和2年	令和3年
会員数(人)	男	1,349
	女	443
	計	1,792
就業実人員(人)※		1,327 1,340
就業率(%)		74.0 77.8
受注件数(件)	公共 民間	23 883
	派遣	13 52
請負契約金額(千円)		105,934
派遣契約金額(千円)		115,376 18,753 21,021

※「就業実人員」数は、請負契約及び派遣契約の就業会員の合算数値になります。

重要なお知らせです

賠償保険について

センターが加入するシルバー保険(傷害保険及び賠償責任保険)は、毎年複数の保険会社から見積を取り契約しています。

特に、令和3年度の賠償責任保険料は、令和2年度に発生した賠償事故(9件で489万円、うち1件で430万円)により、保険料が引き上がり、センターの財政を逼迫しています。センターでは「免責」事由(事故を起こした会員に一定金額の自己負担を求める)を導入することになりました。

会員の皆様が事故を発生させないよう努めていただくとともに、万が一事故を起こしたときは、上記「免責」を求める場合がありますので、ご了解のほどお願ひいたします。

▼この度の総会で12名中7名の役員が交代されました。退任された役員の皆様には大変お世話になりました。引き続き、センター事業のご支援をお願いいたします▼「人生100年時代の生きがいづくりのを目指して」と題した「第4次基本計画」が策定されました。皆様のお手元に届きましたでしょうか。

●配分金支払日

6月分	7月26日(月)
7月分	8月25日(水)
8月分	9月27日(月)

※毎月の配分金明細書が必要な方は、事務局窓口へお越しください。

◆ ゆずりはクイズ Part48 ◆

Q1 令和2年度の会員数は何人でしょうか?

Q2 シルバーの顔で飯塚さんが語られた「仕事を通じて一番大切なことは」何でしょうか?

Q3 配布事業準備委員会で報告された現在の配布希望者数は何人でしょうか?

●ヒント：2面、4面、5面を見てください。

答をハガキに書いて事務局に送ってください。
締め切りは8月13日(金)です。正解者の中から、抽選で素敵な品を差し上げます。ご応募をお待ちしています。

(会員番号と氏名を忘れずに書いてください。)

◎ゆずりはクイズ Part47の正解

応募数16通、
うち正解者数16通
でした。

Q1の答：安全は 急ぐな 焦るな
気を抜くな 皆で守って事故防止

Q2の答：救急救命士

Q3の答：ショートメッセージサービス

センター
緊急
連絡先

080-1293-8569

この電話はセンター業務時間外に応答します。
連絡は、緊急なことかどうかを考えてから電話をしてください。

ご意見等ありましたら、事務局に寄せてください▼
広報部会の担当に再登板し2年余り経ちました。紙面のリニューアル、取材グループの編成等、これからも研鑽を積んでまいります▼今後とも皆様の活動に役立つ広報紙の制作に努めてまいります。

【広報部会担当 M】