

●事業実施状況報告(5月末)

		令和3年	令和4年
会員数(人)	男	1,293	1,280
	女	429	458
	計	1,722	1,738
就業実人員(人)※		1,340	1,360
就業率(%)		77.8	78.3
受注件数(件)	公共 民間	24 981	25 932
	派遣	52	66
請負契約金額(千円)		115,376	120,511
派遣契約金額(千円)		21,021	23,899

※「就業実人員」数は、請負契約及び派遣契約の就業会員の合算数値になります。

●パレット柏の利用

作業日報や勤務実績通知書の受取り、健康診断書の提出などは、パレット柏(地図参照)の専用窓口で対応しています。利用時間は、平日の10時から正午まで、午後1時から午後4時までとなっています。利用したときは、「会員提出書類等管理簿」に記入してください。提出書類等は、センター職員が回収します。



編集後記

▼令和4年5月末、新型コロナウイルス新規感染者数は減少傾向にあります。政府は行動の制限を緩和しマスク着用についても、屋外で会話が無い時は「着用しなくても良い」との政府見解が発表されています。ですが依然として「マスク着用と3密は避ける」「除菌と換気」は励行
▼令和4年2月24日にロシアによるウクライナ侵攻が

始まりました。毎日、悲惨な戦争について報道があります。この現実が現代においてもあるのだと思ひ恐ろしくなりました。一日でも早く、終戦となるように祈っております ▼今年も暑い夏がやって来ます。熱中症に注意、水分補給、共に元気に精一杯生きていきましょう。

【広報部会 K】

●配分金支払日

6月分	7月25日(月)
7月分	8月25日(木)
8月分	9月26日(月)

※毎月の配分金明細書が必要な方は、事務局窓口へお越しください。

▼ ゆずりはクイズ Part52 ▼

- Q1 令和4年度定時総会で、書面による質問は何問あったでしょうか?
Q2 シルバーサロンの来場者は何名でしょうか?
Q3 令和3年度の事故件数は何件でしょうか?
●ヒント：2面、4面、5面を見てください。

答をハガキに書いて事務局に送ってください。締め切りは8月12日(金)です。正解者の中から、抽選で素敵な品を差し上げます。ご応募をお待ちしています。
(会員番号と氏名を忘れずに書いてください。)

◎ゆずりはクイズ Part51の正解

- Q1の答：「安全は基本動作の積み重ね 手順を守って事故防止」
Q2の答：6月8日 パレット柏
Q3の答：お客様の気持ちに沿った対応

応募数15通、うち正解者数14通でした。

センター 緊急連絡先 080-1293-8569
この電話はセンター業務時間外に应答します。

広報作業グループ員募集!

会報「ゆずりは」の掲載記事の取材にご協力いただける会員を募集します。取材活動には薄謝をお支払いします。
▶問い合わせ先：広報部会担当(松田)

ゆずりは 第124号
yuzuriha

編集・発行 令和4年7月20日
公益社団法人 柏市シルバー人材センター
〒277-0004 千葉県柏市柏下66-1
柏市保健勤労会館2階
TEL 04-7166-6681 FAX 04-7163-4150
URL http://kashiwa-sjc.or.jp
メール kashiwa@sjc.ne.jp



目次

- 2P 令和4年度定時総会
- 3P シルバーお助け隊の募集 / 動画の導入 / シルバー学び隊の募集 / 新入職員紹介
- 4P シルバーの顔 / シルバーサロン
- 5P 安全研修 / 安全だより / 安全標語の授賞式 / 熱中症見舞金制度
- 6P 刈払機講習会 / ジョブコラム / ゆずりは会のお知らせ
- 7P 介護サポート情報 / SG会
- 8P 事務局からのお知らせ / 編集後記



柏西地区(篠籠田2班) 富谷 多得子 会員 P4をご覧ください!!

令和4年度定時総会

6月22日(水) 柏保健勤労会館2階大会議室

定時総会の議決数

- ◆会員総数 1,745人
- ◆定足数 当日出席者数14人、委任状等による
みなし出席者数1,451人
合計1,465人(83.9%)

令和4年度定時総会は、新型コロナウイルス感染症の拡大防止を図るため、前年同様、開催場所を柏保健勤労会館大会議室に変更し、規模を縮小して開催しました。

総会は、高橋副会長が司会を進行し開会を宣し、「会員の誓い」の唱和の後、日野会長からあいさつがありました。

続いて、一般表彰、役員表彰、及び地域班表彰、並びに定足数の報告、議長の選出、議事録署名人の選出が行われました。議事は、「議案第1号 令和3年度事業報告」、「議案第2号 令和3年度決算」が上程され、山口常務理事が説明し、監査報告、報告事項の後、書面による事前質問について回答し、各議案の採決を行い、原案のとおり承認されました。

令和3年度の事業実績は、請負・委任の契約高は、

前年度比3,145千円増の709,440千円、派遣事業の契約高は、前年度比14,459千円増の132,128千円、会員数は、前年度比25人増の1,679人でした。

質疑応答は、事前に書面で質問があったことについて、日野会長から回答しました(「事前質問の内容と回答」参照)。



事前質問の内容と回答

(紙面の都合により、質問の内容を要約しました。)

Q1

正味財産増減計算書内訳表の役員報酬2,823千円は低額で不自然。予算額3,766千円との差は何でしょうか?役員とは会長の事なのでしょうか

A1

役員報酬は、公益法人認定法により、「不当に高額なものとならないよう支給基準を定める」とされ、「役員報酬等及び費用に関する規程」に基づく報酬額です。予算額との差は、コロナ禍により役員が制限されたものです。役員は、理事及び監事です。

Q2

収支補正予算書は必要でしょうか? 実績を並べた方がよいのでは

A2

収支補正予算書は、財務規程により、「既定の予算に追加その他変更を加える必要が生じたときは、補正予算を編成し、理事会の決議を経て、総会に報告する」との規定に基づくものです。

議案書の帳票類は、公益法人会計基準に基づくものです。

Q3

収支予算書について、今期の予算と前期の予算を対比させても余り意味がない。前年度実績に対し今年度予算を提示したほうがスッキリする。

A3

議案書の帳票類は、公益法人会計基準に基づくものです。

Q4

基本財産、正味財産、指定正味財産、一般正味財産、特定資産の補足説明

A4

基本財産は、土地、建物、定期預金、投資有価証券等。

正味財産は、貸借対照表の資産の額から、負債の額を差し引いた法人の純資産。指定正味財産は、寄付で用途の制約のある資産。

一般正味財産は、寄付で用途の制約のない資産、及びシルバー人材センターの事業活動の過程で取得した資産。特定資産は、退職給付引当資産、減価償却引当資産等。



NEWS TOPICKS



柏市シルバー人材センター 新入職員のご紹介

JOB Coordinator
ジョブコーディネーター

小椋 久広 さん
(北部担当)



Office clerk
事務補助スタッフ

窪木 絵美 さん



事務補助の中村様、ジョブコーディネーターの中野様が退職されました。お疲れさまでした。

シルバーお助け隊の募集

センターでは、毎月800件以上の就業先で、約1300名を超える会員が日々就業しています。

会員の平均年齢は、74.2歳と高齢化しており、急な「体調の不調」や「怪我、入院」などで就業の交代が発生し、発注者との契約に支障が生じることがあります。

このたび、新組織の「シルバーお助け隊」を設置しました。シルバー人材センターの共働、共助にご協力をお願いするとともに、多くの会員さんからの登録をお待ちしています。

詳しくは、「ゆずりは」に同封した「シルバーお助け隊になりませんか」のパンフレットをご覧ください。

センターの説明動画を アップロードしました

センターの活動内容や仕組みを分かり易く説明した動画を作りました。

ホームページのメニューバー「会員になるには」の「会員募集」またはYouTube「柏市シルバー人材センター」検索でご覧になれます。



「シルバー学び隊」事業の募集

シルバー学び隊とは、会員の培った知識や経験を活かし、会員自ら講習会や講座を行う事業です。

過去には、英語しゃべり隊、和おどりの会、折り紙教室、水彩画教室などを行いました。

事業の実施をお考えの方は、センターの業務課まで企画書を提出

してください。



シルバーの顔

●シルバーでの仕事

千葉県指定文化財であり柏市指定史跡である「旧手賀教会堂」が富谷さんの職場です。明治14年に近隣の茅葺屋根の民家を移築し建てられたもの。

訪れるお客様も多く、訪問された方々にこの教会の歴史や聖画(イコン)や洗礼に使われた木桶などを説明されたり、多くの質問にも全て答えておられるのには驚きました。勉強家であることはすぐにはわかりましたが、お客様が来られたときの対応は素晴らしく、そして笑顔での対応で来客者は引き込まれるごとく教会堂の中に吸い込まれていました。まさにこの職場にぴったりの方でした。



柏西地区
(篠籠田2班)
富谷 多恵子さん

●以前の仕事と現在

シルバーの仕事に就いて早10年、デイサービスや家事サポの仕事もされたとのことですが、ここ数年は人のお役に立ちたいと「市民成年後見人」もしているそうです。

学生時代はスペイン語を専攻され、今もメキシコで通訳として活躍中の同級生とズームでスペイン語の勉強会をしている努力家でもあります。

今シルバーでは理事に就任、自分の様に大好きな職場に出会える会員が一人でも多く出るシル

バーにしたいと語っていました。

●趣味とご家庭

人との繋がりを大切に、自宅で「おしゃべり会」をしていたそうですが、コロナ禍で残念ながら休会中との事。趣味はカントリーダンス。二人の息子さんも独立、今は大学で同級生だったご主人と買物や旅行などを楽しむ前向きでパワーを感じる富谷さんでした。

●シルバーサロン開催

6月8日パレット柏にて「シルバーサロン」が開催されました。開始時刻は午後1時からでしたが、「広報かしわ」で紹介されたこともあり、20分前から大勢の市民が来られ、盛況のなかでの開催となりました。

当日は、日野会長をはじめ役職員(理事3名、職員2名、ジョブコーディネーター2名)が来場者に対応しました。

今回は、センターの概要を理解しやすいように写真や資料を多く掲示してありました。開始から間も無く部屋も満員状態、相談される方も多く、役職員だけでは対応しきれないほどでした。

今回の来場者は48名で、相談が多く、質問も多岐に亘っており、順番待ちも生じていましたが、役職員の丁寧な対応で円滑に進み、中には、早速、入会希望者も現れて今回のサロンは有意義に終了することが出来ました。



次回のシルバーサロン 参加無料

日時 令和4年9月7日(水)13時~16時

場所 パレット柏多目的スペースA

内容 センターと会員相互の情報交換、市民にセンターのご案内

●安全研修

3月16日、センター大会議室にて安全研修が開催されました。研修の目的は「安全意識徹底と事故防止・撲滅及び危険予知訓練(KYT)の基本を習得し、実践できるようにする」ことです。

講師は日野会長、参加者は薬師寺安全委員長他5名。日野会長の挨拶に続き、参加者全員のオリエンテーション。「指差呼称/一人KYT」のVTRを見た後、早速KYTの実践的な訓練に入りました。

この研修は最初に「安全研修テキスト」で進め方の説明以外は参加者全員が役割分担をして進める実践的な訓練であり、自主的に進めるため、とても理解しやすい研修であります。特徴的なのは「現状把握:どんな危険が潜んでいるか」、「本質追究:これが危険のポイント」、「対策樹立:あなたならどうする」、「目標設定:私たちはこうする」の順に問題を掘り下げて自分たちで実践できるものです。

そして、リーダー役の音頭で「ゼロ災でいこうヨシ!」と参加者全員でコールして心を一つにKYTを実践することが出来ました。

シルバーでの仕事は一人で作業する場合も多くあります。単独作業の場合にも「一人KYT」を実践することが大切です。怪我や事故を起こしてからでは遅いのです。作業の前にKYTに心がけましょう。



●令和4年度安全標語の表彰

4月15日、理事会の席上で、令和4年度安全標語の表彰式を執り行いました。



最優秀作品に選ばれた
山次 省治郎 会員

佳作に選ばれた
工藤 誠律 会員

▶ 熱中症見舞金制度

センターが提供した業務の就業中や就業場所の行き帰りにおいて、医師の診断により「熱中症」と診断された場合に、見舞金を支払する制度。

死亡見舞金	10万円
入院見舞金(2泊3日)	5万円
入院見舞金(1泊2日)	3万円
通院加療(日帰り入院を含む)見舞金 ※通院日数に関係なく一律	5千円

「熱中症」と診断されたときは、会員氏名、就業先、発生日時及び診断を受けた病院等をセンター(総務企画課)まで報告してください。

安全だより



A N Z E N D A Y O R I

事故発生状況報告

令和3年度は、26件の事故が発生しました。傷害事故14件、賠償事故12件です。

安全はすべてにおいて優先されます。会員の皆様はご自身の体力の自覚、作業現場の安全等の確認を徹底していただき、安全就業をお願いいたします。

【健康診断書の提出】就業会員は、健康診断を受けて、健康診断書の写しを9月末までにセンターに提出してください(就業規程第12条)。目的は、自分の健康状態を知ることです。

傷害事故の内容

- 通勤途上の事故(自転車やバイクで追突・転倒、雨天時や凍結による転倒)が7件
- 就業中のケガ(石に踏く、足を滑らせ転倒、剪定枝が目当たる、ドアに手を挟む、虫に刺されるなど)9件

賠償事故の内容

- 除草作業で小石を飛散させて窓ガラス等を破損4件
- 脚立をドアに当ててガラスを破損
- 搬送用台車で店舗の備品を破損
- 作業中、寺の灯籠に手をかけて落下させ破損
- 電話機を引っ張り落下させ破損
- スポンジで鏡を掃除してキズをつける

●刈払機講習会

3月23日、刈払機講習会が増尾城址公園にて開催されました。講師はやまびこジャパン株式会社の1級農業機械整備技能士である齋藤所長、受講者は10名で全員自前の刈払機を持参の講習会であった。

最初に刈払機の基本的な説明と取扱上の注意事項の説明、混合オイルの選び方や混合のやり方など具体的な説明がされた。次に教材の「刈払機作業のポイント」に基づき事故の要因とその対策、カッターの選び方、安全カバーの必要性などを受講。特に多い事故である「石とび」を意識した作業のやり方、「キックバック」に



ついては受講者も講師の作業姿勢など熱心に見入っていた。

特に安全管理については「刈払機の重大事故に繋がりにやすい要因」として(1)環境的要因、(2)機械的要因、(3)人的要因についてわかりやすく説明がされた。

今回の講習会は「実技前の講習」「実技の講習」「普段の機械のメンテナンス」に分かれていて参加者からの質問にも答えていただき非常にわかりやすく素晴らしい講習会となった。寒い半日の講習会であったが講習内容を持帰り「事故防止」に役立たせていただきたいものです。

柏ゆずりは会からのお知らせ

例年、開催してきたサマーパーティなどの親睦行事は、新型コロナウイルス感染症の状況が未だ予断を許さないことから、令和4年度も中止とします。今後の開催につきましては、新型コロナウイルス感染症状況を慎重に検討の上、ご案内いたします。

【柏ゆずりは会 代表 坂内マサ子】

ジョブ コラム

JOB column

人の道

忘れてならぬものは 恩義
捨ててならぬものは 義理
人にあたえるものは 人情
繰り返してならぬものは 過失
通してならぬものは 我意
笑ってならぬものは 人の失敗
聞いてならぬものは 人の秘密
お金で買えぬものは 信用

つもりがちがい 十カ条
高いつもりで低いのが 教養
低いつもりで高いのが 気位
深いつもりで浅いのが 知識
浅いつもりで深いのが 欲望
厚いつもりで薄いのが 人情
薄いつもりで厚いのが 面皮
強いつもりで弱いのが 根性
弱いつもりで強いのが 自我
多いつもりで少いのが 分別
少いつもりで多いのが 無駄

これはセンターが仕事をいただいている、ある会社の事務所に掲示してある格言です。私も高齢者であり長く生きてきましたが、このようなことを深く考えたことはありませんでした。しかし、言葉にだして読んでみると納得できることばかりです。

この格言はこの会社の社長さんが、師と仰ぐ先生の言葉だそうです。社長さんは私よりかなり年上の女性の方ですが、いつも明るくお元気で同じ目線で話をしてくれます。従業員の方、センターの2名の方にも同じように接してくれていると聞いています。

ある時、社長さんは私に「高齢者はみんなゴールが遠い近い

の違いはあるが見える所まできている、人それぞれ振返れば後悔の多い生き方をしてきたと思う。だからこそ、これからは後ろを見ず前を向いて何か一つでも自分が納得いく事をやりなさい。それは体の動けるうちしかできないよ」と言ってくれました。

社長さんと話していると、なんとなく気が楽になり前向きな気持ちになれ、元気が出てきます。

会員の皆様にも体の動く限りは就業していただきたいと思っております。これからも、そのためのサポートをJCの一員として取り組んでいきたいと思っております。

【ジョブコーディネーター 入山 登】

●第31回SG会

5月16日、成田フェアフィールドゴルフクラブにて、初参加の2名を含め18名でコンペを開催しました。このコースでの競技は前々回、前回に続き3回目、柏から車で1時間程の距離、広大な丘陵に美しい光景、手頃な価格が好評。

天候は小雨で、毎回天候には恵まれていない。ラフに入ると芝が絡みついてクラブの抜け具合が悪くなる季節、それに、540ヤードのロングホール、424ヤードのミドルホールがある。

全員のスコアを平均して見ると、このように距離の長いホールでスコアが悪いということはない。皆、まだまだ元気、体力があるということ。

優勝を獲得したのは、「参加者の中で一番若い69歳、練習している成果ができました」と語った小溝稔会員。



また、6位ながらニアピン、ドラコン賞を各2個獲得した者もいました。

表彰式は幹事の配慮により広い部屋を確保、しっかりと3蜜を避けて行いました。

入賞や順位賞、BG、BB、DC、NP賞の表彰と、受賞者の声を聞いて終了。次回は10月17日の予定、元気で



介護サポート サービス情報

1

今号より、「介護サポート」のお仕事にスポットを当て、就業者の体験などをシリーズでお届けします。皆さんの参考としていただければ幸いです。(寄稿 女性部会)

内 仕事の内容 苦 苦労したこと 始 仕事を始めるのに不安だったこと 楽 楽しいと思うこと
慣 慣れるのに要した期間 続 就労期間、継続するためのポイント

体験1

内 高齢者施設の洗濯室で、利用者様の衣類5点セット(バスタオル・肌着・上着・ズボン・靴下)の洗濯→乾燥→たたみを行っています。週2~3日は9:00~13:00、週1日は9:00~15:00のローテーションで月70時間程度お仕事をしています。

始 施設の設立当初から就業している先輩がいらっやだったので、初めての仕事でしたがスムーズに馴染めました。

苦 前向きな性格のせいか、特にありません。

楽 一人で行う仕事なので、対人関係等を気にせず集中出来ます。自宅と仕事場は徒歩で45分!おかげでスポーツクラブに行かなくとも運動不足になりません。

慣 3カ月ぐらいで慣れたと思います。

続 就労期間は5~6年?今まで休んだことはありません。体調が悪いとき等は、シフト交替も出来るので、働きやすいです。

体験2

内 平成26年からサービス付き高齢者住宅等で働いています。週4日、月40時間程度調理のお仕事をしています。

始 知らない方ばかりの中で大丈夫か?対人関係が不安でした。

苦 利用者様の名前や食事の量・好みを把握することが大変でした。

楽 「あなたが作ってくれる日は、ご飯が楽しみ」と言っただけにととても嬉しいです。待っていてくれる方がいると思うと頑張れますね。

慣 毎日、利用者様が違うため少し時間がかかりました。

続 施設で働いている方や利用者様との交流を大切にしています。