

## 令和4年度事業報告

### 1 概況

令和4年度を振り返りますと、少子高齢化による労働人口の減少、前年度施行の改正高年齢者雇用安定法、働き方改革、DXの進展、円安と原材料費高による物価上昇、最低賃金改定（引上げ）など多くの動きがありました。

このような中、センターの重点目標である会員拡大については、入会説明会の回数増やパレット柏での入会相談会、入会案内チラシのポスティングなどを実施した結果、女性会員は増加したものの、前年度に比べ会員数は2名減少しました。

就業先拡大については、発注先訪問の制約や就業の一時停止はありましたが、柏市から受注するこどもルームでの見守りや保育補助等の業務拡大、新たに振り込め詐欺撃退録音機取付事業を受注することができました。

なお、契約金額については、多くの発注者から最低賃金や事務手数料の引き上げに協力が得られたことから、前年度に比べ請負委任契約は103.2%、派遣契約は108.6%に向上しました。

### 2 事業報告

#### (1) センターの組織体制の強化

##### ① 総会出席率の向上

コロナ禍での総会となったため、委任状及び議決権行使書による参加協力を呼びかけるとともに、前年度総会出欠席無回答者を対象に、通知文の送付や電話連絡を行った結果、出席率は84%で、目標の85%達成まであと一歩となりました。

##### ② 地域班機能の見直し

ウィズコロナの新しい生活様式、新入会員の入会動機に於ける「仲間作り」の減少傾向、地域班に対する会員の意識変化を認識し、地域班機能の方向性について検討を行いました。

##### ③ 地域班役員の活性化

地域班役員を対象に、地域班に関わるアンケート調査を実施し、地域班活動に係る課題の把握に努めました。

書面開催となった地域班全体会議では、役員選考方法や新入会員から班長への電話連絡について、課題や改善策等の意見が寄せられました。

3月には、対面による地区長会議を開催し、地区長の活動状況や今後の課題について、意見交換を行いました。

#### ④未就業相談会の開催

毎月1回（最終水曜日）の未就業相談では、延10名の会員の就業相談に対応し、出張型未就業相談会では、345名の未就業会員に通知を行い、参加した33名に就業紹介した結果、17名が新たな就業機会を得ました。

#### ⑤職群班活動の推進

職群班の連携と安全就業、情報の共有化と事業の拡充を図るため、次のとおり職群班会議と講習会を行いました。

職群班会議：パソコン班6回、除草班2回、駐輪場班3回、植木班6回  
講習会：除草班刈払機講習1回、植木班剪定技能講習1回

#### ⑥IT化の推進

「柏シルバーだより」や広報紙「ゆずりは」等センターが発信する情報は、ホームページで閲覧することを推奨するとともに、専門部会ではZoomを使用したオンライン会議を試行しました。

### （2）事務局体制の強化

#### ①事務局組織の強化

新規採用職員に対し、OJTの実施とOFFJTを効果的に活用し育成に努めました。

また、職員会議を適宜実施し、総務企画課と業務課の職員間で情報の共有化を図りました。

#### ②他市センターの情報収集

東葛地区シルバー人材センター連絡会議には、オンラインで会議に参加し、意見交換を行いました。

宮崎市シルバー人材センター、守谷市シルバー人材センター及び千葉市シルバー人材センターの視察受入や松戸市シルバー人材センター並びに流山市シルバー人材センターに訪問し、インボイス制度の対応や女性役員の活動について情報収集を行いました。

また、女性部会役員は愛知県で開催した「シルボン又全国大会」に参加し、女性会員が活躍する場について研鑽を積みました。

#### ③会員と役員・事務局職員の連携強化

理事会や専門部会等の活動を通じ、会員と役員・事務局職員間で意思統一を図り、連携強化に努めました。

#### ④専門部会の所管事項の整理及び再編

各専門部会は、休止中の事業部会の所管事項の整理と再編を行い、事業

運営の円滑化と効率化に努めました。

### (3) 会員の拡充と広報の充実

#### ①会員の拡大

入会希望者数の状況により入会説明会の回数を増やすとともに、ホームページにも開催日時を適宜更新し、市民への情報発信に努めました。

また、会員数が少ないエリアを対象とした役員によるポスティング活動や、シルバーサロン（3回）の開催により、シルバー人材センターを広く市民へPRすることで、新入会員の確保、拡大に繋げました。

更に、女性限定入会説明会（1回）を実施し、女性会員の拡大を図りました。

#### ②ホームページの掲載内容の充実

ホームページは、就業情報、「柏シルバーだより」、広報紙「ゆずりは」、地域班活動及び入会説明会等の情報を定期的に更新するとともに、情報公開、会員資格一覧は都度改訂し、掲載内容の充実を図りました。

#### ③広報DVDの制作

入会説明会で使用するDVDを刷新し、ホームページ上のインターネット動画サイト（YouTube）で閲覧できるようにしました。

#### ④広報紙「ゆずりは」と「柏シルバーだより」の掲載内容の充実

広報紙「ゆずりは」は会員やセンターの活動状況等を伝えるため4回発行し、「柏シルバーだより」は、地域班活動の活性化に資する情報を提供するため8回発行し、ホームページにも掲載して会員や市民への情報発信に努めました。

#### ⑤研修計画の策定と研修メニューの開発

近隣センター就業会員を対象に接遇研修会、除草班を対象に刈払機の取り扱い講習会、植木班を対象に技能向上を目的とする講習会を実施したほか、千葉県シルバー人材センター連合会と協力し施設クリーンスタッフ講習会を実施しました。

また、新入会員全員を対象に、安全就業や就業する際の心構え、地域班活動等について、役員が講師となり研修会を実施しました。

### (4) 就業機会の確保・拡大

#### ①新規就業先の拡大

コロナ禍で訪問による営業活動が制限される中、センター利用の案内やパンフレットをハローワーク及び大手コンビニ店舗への配架を行い、就業

機会の確保・拡大に努めました。

また、柏市や柏市生涯現役促進協議会と連携を図り、求人情報の収集や就労セミナーへ参加し、センターのPRをするとともに新たな職種の受注に努めました。

#### ②家事援助サービス事業の推進

家事援助サービスの事業の拡大を図るため、女性部会が中心となり、就業会員の実例集を「ゆずりは」に連載し、女性限定説明会では、女性部会役員が体験談を講話するなど、事業の推進に努めました。

#### ③請負・委任及び派遣事業の拡充

ジョブコーディネーターが中心となり、既存契約先から新たな契約の獲得に取り組み、会員の就業先確保と契約高の拡大に努めました。

請負・委任契約の受注件数は3,645件、契約金額は731,996千円となり、前年度と比較すると受注件数では70件減少したものの、契約金額は22,556千円増加しました。

派遣契約は、受注件数が146件、契約金額は143,533千円となり、前年度と比較すると受注件数は16件、契約金額も11,405千円増加し、受注件数と契約金額ともに前年度を上回る実績となりました。

#### ④独自事業の充実

シルバー学び隊事業は、コロナウイルス感染状況を注視しながら、「和おどりの会」を15回開催し、独自事業の推進に努めました。

#### ⑤新規事業の推進

柏市との連携を強化し、保育園の玩具等消毒・保育補助、こどもルームでの見守り及び学校校務支援員の就業拡大の推進に努めました。

また、振り込め詐欺撃退録音機取付事業の契約を獲得しました。

#### ⑥顧客満足度の向上

発注者の満足度を調査するため、職員が定期的に発注者を訪問し、会員の就業状況等の把握に努めるとともに、就業開拓部会では、「お客様アンケート」の実施について検討を行いました。

#### ⑦計画的な発注者訪問

大口発注者を対象に役職員が訪問し、千葉県最低賃金改定に伴う配分金改定のお願いと、インボイス制度導入の影響についてセンターの実情等に理解を求める活動を行いました。

## ⑧適正就業の推進

新規受注は「適正就業の自主点検表」を活用し、全ての会員が安心・安全に就業出来るよう適正な就業環境の確保に努めました。

また、新入会員にシルバー人材センターで働く就業日数や契約形態を掲載した「シルバー人材センターのご案内」を配付し適正就業の周知に努めました。

## (5) 安全管理の推進

### ①安全委員会の機能強化

安全委員会を6回開催し、発生した事故の分析と事故防止策について協議しました。

また、交通安全講話や安全研修を開催し、委員会の機能強化に努めました。

### ②安全パトロールの実施

安全委員は、安全委員会開催時に計12か所の就業先で安全パトロールを実施し、作業環境と作業実態を確認し事故防止の注意喚起を行いました。

### ③事故の削減

新入会員研修、事故経験者を対象とした安全研修(3回)及び柏警察と柏市と連携し交通事故防止講話を実施しました。

また、広報紙「ゆずりは」に安全だよりを掲載し、事故防止と注意喚起を啓発しました。

事故は、傷害事故15件、賠償事故9件、合計24件となり、前年度(28件)比で4件減少しました。事故発生会員の平均年齢は75.6歳で年々高年齢化の傾向です。

### ④健康診断書の提出

健康診断書の提出状況は、98.7%で前年度から0.1ポイント改善しました。安全委員会では、未提出者に対し電話連絡による提出の呼びかけを行い、提出率の向上に努めました。

## (6) 経営及び事業運営の基盤整備

### ①経営視点での事業運営

請負・委任契約による受取事務費は、前年度に比べ5,903千円増加しました。

また、派遣契約についても労働者派遣事業等受託収益が920千円増加し、全ての契約で前年度の事務手数料収入を上回り、安定的な事業運営の

推進を図りました。令和5年10月のインボイス制度に係る新たな税負担については、柏市からの支援を求める活動を行いました。

## ②イベントの開催

コロナウイルス感染症の感染状況を注視しながら開催に向け検討しましたが、会員の感染防止を第一に考え、イベント開催は見送りました。

## (7) 地域社会への貢献

### ①地域イベントへの積極的な参加

コロナウイルス感染症の感染拡大により、夏まつりの中止やボランティア活動等の自粛により、イベントへの参加が困難な状況ではありましたが、地域班の自主的な活動として美化ボランティア活動（花壇の整備）を行いました。

### ②地域貢献

今年2月の柏市長面談において、会員が就業を通して地域課題解決のために様々な活動をするをお約束するとともに、柏市生涯現役促進協議会主催のセミナーでは、センターの紹介や就業先情報の提供等を行いました。

### ③会員と市民、会員相互の交流促進

シルバーサロンの開催を広報かしわに掲載して実施、広く市民にシルバー人材センターの事業運営や活動の情報等を周知し、交流促進に努めました（3回）。女性交流会は、コロナウイルス感染症の感染拡大により、実施を見送りました。

### 3 会議の開催

#### (1) 総会

会議の名称	開催月日	議 題 等
定時総会	6月22日	①令和3年度事業報告について（議案） ②令和3年度決算について（議案） ③令和3年度補正予算について（報告） ④令和4年度事業計画について（報告） ⑤令和4年度収支予算書等について（報告）

#### (2) 理事会

会議の名称	開催月日	議 題 等
理事会	4月15日	①正会員の入会について ②職員期末勤勉手当規程の一部改正について ③令和5年度定時総会の日時及び場所について
	5月20日	①正会員の入会について ②令和3年度事業報告について ③令和3年度決算について ④定時総会の招集及び議案について ⑤会計関係書類の処分について ⑥表彰について
	6月17日	①正会員の入会について ②定期提出書類について
	7月15日	①正会員の入会について
	8月19日	①正会員の入会について
	9月16日	①正会員の入会について
	10月21日	①正会員の入会について
	11月18日	①正会員の入会について
	12月16日	①正会員の入会について ②理事及び監事候補者選考委員会の委員について ③職員期末勤勉手当規程の一部改正について
	1月20日	①正会員の入会について
	2月17日	①正会員の入会について ②令和4年度補正予算（第1号）について ③役員等賠償責任保険の契約について ④定期提出書類の修正について
	3月17日	①正会員の入会について ②令和5年度事業計画について ③令和5年度収支予算書について ④令和5年度資金調達及び設備投資の見込みについて ⑤職員期末勤勉手当規程の一部改正について ⑥職員就業規則の一部改正について

会議の名称	開催月日	議 題 等
理事会	3月17日	⑦職員再雇用規程の一部改正について ⑧令和4年度補正予算（第2号）について

(3) 監事監査

会議の名称	開催月日	議 題 等
定期監査	5月13日	①令和3年度事業報告 ②令和3年度決算
	12月2日	①令和4年度上半期事業報告 ②令和4年度上半期予算執行状況
任意監査	8月12日	①現預金、印紙・切手類の確認 ②経理伝票の確認 ③未収金状況の確認
	2月24日	①現金精査 ②通帳、預金の確認 ③切手、収入印紙の確認 ④会計伝票の確認 ⑤事業進捗状況の確認 ⑥決算見込

(4) 部会・各種委員会

会議の名称	開催月日	議 題 等
企画調整部会	5月10日	①令和3年度事業報告（案）について ②令和3年度決算について ③表彰について ④令和4年度企画調整部会の事業計画について ⑤シルバーサロンの開催について ⑥普及啓発活動について ⑦会員拡大策（ポスティング計画）について
	8月26日	①オンラインを活用した会議について ②シルバーサロンの実施について ③会員拡大に向けたポスティング計画について ④理事及び監事候補者選考の進め方について ⑤センター主催のイベント開催について
	12月12日	①令和4年度事業計画の取り組みについて ②令和5年度事業計画（案）について ③インボイス制度導入への対応について ④理事及び監事候補者選考委員の選任について ⑤機関紙「ゆずりは」の配布方法の改善（案）について
	2月21日	①令和5年度事業計画（案）について ②令和5年度収支予算書（案）について
会議の名称	開催月日	議 題 等



総務部会	4月22日	①令和4年度定時総会の開催場所及び開催方法について ②定時総会出席率向上策について ③第1回地域班全体会議の開催及び議題について ④地域班活動における問題点について
	7月4日	①第1回地域班地区長会議の開催及び議題について ②地域班が抱えている問題点について
	10月11日	①地区長へのアンケート結果について ②第2回地域班全体会議の開催及び議題について
	1月16日	①令和5年度事業計画（案）について ②令和5年度予算（案）について ③第2回地域班地区長会議の開催及び議題について ④土地区からの要望について ⑤第2回地域班全体会議に関する意見について
広報部会	5月23日	①ゆずりは124号の編集、発行について ②入会説明会用DVDの活用について
	8月22日	①ゆずりは125号の編集、発行について ②事業計画の推進について
	11月24日	①ゆずりは126号の編集、発行について ②令和5年度事業計画（案）について ③令和5年度予算（案）について
	2月24日	①ゆずりは127号の編集、発行について ②パンフレットの改訂について
就業開拓部会	4月22日	①就業期間の設定等に関する基準の改正（案）について ②新組織の提案について
	7月7日	①事業計画の推進について ②シルバー学び隊事業の承認について
	10月6日	①就業開拓の経過状況と問題点について ②配分金改訂の陳情について
	1月31日	①令和5年度事業計画（案）について ②令和5年度予算（案）について ③お客様アンケートの実施について
女性部会	4月19日	①令和4年度事業計画の取り組みについて ②女性限定入会説明会について ③女性交流会について
	1月10日	①令和5年度事業計画（案）について ②令和4年度今後の活動計画について
会議の名称	開催月日	議 題 等

安全委員会	4月19日	①令和4年度活動計画について ②安全研修会と安全パトロールの実施について
	6月28日	①安全研修会
	6月29日	①安全パトロールの実施について ②交通安全講話の実施について ③第2回安全研修の実施について
	8月24日	①安全パトロールの実施について ②第3回安全研修の実施について
	9月28日	①安全研修会
	10月27日	①安全パトロールの講評について ②安全パトロールの実施について ③交通安全講話の実施について ④安全研修会の実施について ⑤剪定作業における安全基準の見直しについて
	11月29日	①交通安全講話
	12月22日	①安全パトロールの講評について ②安全パトロールの実施について ③安全研修会の実施について ④剪定作業における安全基準の見直しについて ⑤令和5年度事業計画（案）について ⑥令和5年度予算（案）について
	12月23日	①安全研修会
	2月27日	①安全パトロールの講評について ②令和5年度安全標語の選考について ③健康診断書（写）未提出者への対応について ④植木班の危険現場のリストアップについて
理事及び監事候補者 選考委員会	1月23日	①理事及び監事候補者選考委員会の目的及び 方針・基準について ②理事及び監事候補者の選出方法について
	2月28日	①理事及び監事候補者（案）について
	3月31日	①理事及び監事候補者（案）の決定について

(5) 地域班・職群班関係

会議の名称	開催月日	内 容
地域班	6月2日	地域班全体会議 書面開催 ①令和4年度事業計画について ②令和3年度事故発生状況について ③令和3年度地域班活動状況について
	9月20日 (コロナウイルス 感染拡大の為中止)	地域班地区長会議 ①地域班が抱えている問題点について ②令和4年度定時総会出席状況について

会議の名称	開催月日	内 容
地域班		③令和3年度地域班活動状況について ④令和3年度事故発生状況について
	12月9日	地域班全体会議 書面開催 ①役員任期満了に伴う引継ぎについて ②地域班活動を行うにあたっての問題点について ③令和4年度上半期事業実績について ④地域班会議等開催に係るガイドラインについて ⑤インボイス制度について
	3月23日	地域班地区長会議 於：センター会議室 ①令和5年度事業計画（案）について ②令和4年度事故発生状況について ③地域班活動報告について ④インボイス制度について ⑤コロナの5類移行に伴う対応について
植木班	6月6日	①副班長の選任について ②受注可能件数について ③各班の懸案事項について ④班員の動向について ⑤安全就業に関わる報告について ⑥発注者からの苦情、クレームについて
	7月26日	①班員の動向について ②安全就業に関わる報告について ③発注者からの苦情、クレームについて ④各班の懸案事項について ⑤安全委員会の動向について ⑥配分金（Dランク）の見直しについて ⑦人材育成について
	8月26日	①班員の動向について ②安全就業に関わる報告について ③発注者からの苦情、クレームについて ④副班長の役割について ⑤各班の懸案事項について ⑥安全委員会の動向について ⑦配分金（Dランク）の見直しについて ⑧人材育成について
	9月29日	①班員の動向について ②安全就業に関わる報告について ③発注者からの苦情、クレームについて ④各班の懸案事項について ⑤人材育成について
会議の名称	開催月日	内 容

植木班	12月22日	①班員の動向について ②安全就業に関わる報告について ③発注者からの苦情、クレームについて ④各班の懸案事項について ⑤安全委員会の動向について ⑥講習会について ⑦人材育成について
	1月31日	①班員の動向について ②安全就業に関わる報告について ③発注者からの苦情、クレームについて ④職群班班長の選任について ⑤各班の懸案事項について ⑥安全委員会の動向について ⑦人材育成について
	2月15日	植木剪定技能講習会 参加者17名 於：千葉大学
	3月22日	①班員の動向について ②安全就業に関わる報告について ③発注者からの苦情、クレームについて ④職群班班長の選任について ⑤各班の懸案事項について ⑥講習会の報告について ⑦安全委員会の動向について ⑧人材育成について
駐輪場班	5月27日	①駐輪場班役員の選出について ②柏市自転車対策室からの連絡事項について
	11月4日	①令和5年度駐輪場定期利用申請受付について
	2月13日	①令和5年度の受付方法について
除草班	10月31日	①除草作業件数について ②安全就業について ③発注者からの苦情について ④作業日の連絡について ⑤作業日報付属書類について ⑥刈草処分について ⑦作業に関わる消耗品について ⑧作業依頼をお断りした現場について
	3月1日	①除草作業件数について ②安全就業について ③刈払機講習会について ④発注者からの苦情対策について
会議の名称	開催月日	内 容

除草班	3月1日	⑤新班員の加入について
	3月16日	刈払機講習会 参加者8名 於：増尾城址総合公園
パソコン班	4月4日	①2月、3月の受注業務概要報告について ②班員別担当件数の確認について ③今後の広報活動について
	6月6日	①4月、5月の受注業務概要報告について ②班員別担当件数の確認について ③今後の広報活動について
	8月8日	①6月、7月の受注業務概要報告について ②班員別担当件数の確認について ③今後の広報活動について
	10月3日	①8月、9月の受注業務概要報告について ②班員別担当件数の確認について ③今後の広報活動について
	12月5日	①10月、11月の受注業務概要報告について ②班員別担当件数の確認について ③今後の広報活動について
	2月6日	①12月、1月の受注業務概要報告について ②班員別担当件数の確認について ③今後の広報活動について

(6) 関係団体等の会議

①全国シルバー人材センター事業協会

開催月日	会場	内容
6月23日	中野区	定時総会（議決権行使書）
12月22日	名古屋市	シルボン又愛知
1月12日	千代田区	職業紹介責任者講習会

②千葉県シルバー人材センター連合会

開催月日	会場	内容
5月18日	柏市	会長・理事長会議（web会議）
6月15日	千葉市	定時総会（委任状）
7月12日	柏市	安全・適正就業推進員研修会（web会議）
7月28日	柏市	インボイス制度検討会議（web会議）
8月15日	柏市	会員拡大・就業開拓担当者会議（web会議）
開催月日	会場	内容

8月19日	柏市	インボイス制度検討会議（web会議）
8月25日	柏市	派遣事業運営協議会（web会議）
9月13日	柏市	インボイス制度検討会議（web会議）
10月26日	柏市	事務局長会議（web会議）
10月27日	千葉市	会計・経理実務担当者研修会
12月20日	千葉市	新任会計・労務担当者研修会
1月24日	千葉市	国庫補助金事務研修会
1月27日	柏市	個別指導事業
1月30日	千葉市	女性役員等意見交換会
	柏市	安全就業指導員会議（web会議）
2月9日	柏市	事務局長会議（web会議）
3月3日	柏市	シルバー事業情報交換会議（web会議）
3月8日	柏市	国庫補助金担当者研修会（web会議）
3月17日	柏市	派遣事業運営協議会（web会議）

### ③その他・研修会等

開催月日	会場	内容
4月21日	柏市	モバイル活用セミナー（web研修）
6月8日	柏市	シルバーサロン
6月13日	柏市	会員拡大に向けたポスティング活動
6月24日	東京都	NRⅠ顧客セミナー
	柏市	宮崎市シルバー人材センター視察対応
7月6日	柏市	守谷市シルバー人材センター視察対応
7月15日	柏市	柏市生涯現役促進協議会総会
7月22日	柏市	柏市生涯現役促進協議会セミナー
7月22日	松戸市	松戸市シルバー人材センター視察研修
8月3日	柏市	柏市商工振興課とインボイス制度対応の協議
開催月日	会場	内容
8月9日	松戸市	松戸市シルバー人材センター視察研修

8月26日	柏市	東葛地区シルバー人材センター連絡会議（web会議）
9月12日	柏市	会員拡大に向けたポスティング活動
9月26日	柏市	会員拡大に向けたポスティング活動
9月27日	柏市	会員拡大に向けたポスティング活動
9月28日	柏市	柏市副市長面談
10月4日	柏市	施設クリーンスタッフ講習会
10月18日	柏市	会員拡大に向けたポスティング活動
10月24日	柏市	会員拡大に向けたポスティング活動
10月26日	柏市	会員拡大に向けたポスティング活動
	柏市	福祉のお仕事セミナー
11月9日	柏市	シルバーサロン
11月28日	柏市	千葉市シルバー人材センター視察対応
12月1日	千葉市	後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割
12月20日	柏市	接遇研修
1月6日	柏市	新年賀詞交歓会
1月24日	柏市	施設クリーンスタッフ講習会
1月25日	柏市	東葛地区シルバー人材センター連絡会議（web会議）
2月2日	柏市	柏市長面談
2月13日	柏市	シルバーサロン
2月14日	流山市	流山市シルバー人材センター視察研修
3月24日	松戸市	松戸市シルバー人材センター視察研修

④新入会員研修

開催月日	会 場	講師及び参加者数
4月20日	センター	講師：寺田理事 参加者10人
4月25日	センター	講師：富谷理事 参加者12人
4月26日	センター	講師：山口常務理事 参加者11人
5月24日	センター	講師：福山理事 参加者16人
5月26日	センター	講師：山口常務理事 参加者14人
6月23日	センター	講師：薬師寺理事 参加者14人
6月27日	センター	講師：日野会長 参加者15人
7月25日	センター	講師：高橋副会長 参加者14人
8月25日	センター	講師：町田理事 参加者数17人
9月26日	センター	講師：杉岡理事 参加者数9人
10月25日	センター	講師：木下理事 参加者数17人
11月25日	センター	講師：飯島理事 参加者数11人
		講師：山口常務理事 参加者数12人
12月26日	センター	講師：寺田理事 参加者数11人
		講師：福山理事 参加者数17人
1月26日	センター	講師：富谷理事 参加者数14人
		講師：薬師寺理事 参加者数10人
2月27日	センター	講師：前田理事 参加者数13人
2月28日	センター	講師：山口常務理事 参加者数12人
3月27日	センター	講師：日野会長 参加者数17人
		講師：高橋副会長 参加者数13人

⑤未就業者対象就業相談会

開催月日	会 場	参加者数
4月27日	センター	参加者数2人



開催月日	会 場	参加者数
5月25日	センター	参加者数1人
6月29日	センター	参加者数2人
7月27日	センター	参加者数0人
8月31日	センター	参加者数1人
9月13日	柏中央近隣C	参加者数5人
	新田原近隣C	参加者数1人
9月14日	沼南近隣C	参加者数3人
	高柳近隣C	参加者数3人
9月15日	藤心近隣C	参加者数3人
	増尾近隣C	参加者数2人
9月20日	根戸近隣C	参加者数1人
	松葉近隣C	参加者数3人
9月21日	新富近隣C	参加者数4人
	西原近隣C	参加者数2人
9月22日	光ヶ丘近隣C	参加者数3人
	豊四季台近隣C	参加者数3人
9月28日	センター	参加者数2人
10月26日	センター	参加者数1人
11月30日	センター	参加者数0人
12月28日	センター	参加者数1人
1月25日	センター	参加者数0人
2月22日	センター	参加者数0人
3月29日	センター	参加者数0人

#### 4 会員の状況

##### (1) 年齢別区分及び年齢別就業状況

令和5年3月31日現在

年齢別	会員数(人)			就業会員数(人)			平均年齢 男74.9歳 女73.7歳 全体74.6歳  最高年齢 男92歳 女85歳  就業率 84.9%
	男	女	合計	男	女	合計	
60～64	16	24	40	9	15	24	
65～69	179	76	255	142	53	195	
70～74	442	166	608	398	119	517	
75～79	410	114	524	360	93	453	
80歳以上	192	58	250	180	55	235	
合計	1,239	438	1,677	1,089	335	1,424	
前年度末	1,253	426	1,679	1,087	316	1,403	

(会員数は年度内の退会会員を控除してある) (就業会員数は年度内の退会会員を含む)

##### (2) 地域別状況

令和5年3月31日現在

地域別	区分	会員数(人)		
		男	女	合計
田中地区		218	78	296
富勢地区		98	38	136
柏西地区		222	99	321
柏東地区		208	84	292
光ヶ丘地区		162	54	216
土地区		165	40	205
大井・大津ヶ丘地区		104	32	136
高柳地区		62	13	75
合計		1,239	438	1,677

#### 5 事業実施状況

##### (1) 事業実績

(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

	受注 件数	就業 延人員	契約金額				構成比	
			配分金	材料費	事務費	合計		
公共事業	件 63	人日 42,324	円 183,905,930	円 2,527,596	円 20,608,433	円 207,041,959	% 28.3	
民間 事業	企業等	722	113,259	419,017,593	431,347	36,255,150	455,704,090	62.3
	家庭等	2,845	14,494	59,629,465	4,302,276	5,285,304	69,217,045	9.4
	独自事業	15	15	30,510	0	3,390	33,900	0.0
	小計	3,582	127,768	478,677,568	4,733,623	41,543,844	524,955,035	71.7
合計	3,645	170,092	662,583,498	7,261,219	62,152,277	731,996,994	100.0	
前年度末	3,715	172,802	646,086,936	7,105,178	56,248,747	709,440,861	X	

(2) 請負・委任事業実績

(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

職業区分	受注 件数	就業 延人員	契 約 金 額				構成比
			配分金	材料費	事務費	計	
	件	人日	円	円	円	円	%
管理的職業	0	0	0	0	0	0	0.0
専門的・技術的職業	124	189	258,891	0	27,449	286,340	0.1
事務的職業	72	6,795	30,465,804	260	2,922,503	33,388,567	4.6
販売の職業	33	850	4,495,973	185,402	469,390	5,150,765	0.7
サービスの職業	183	68,521	274,272,914	2,312,555	27,275,773	303,861,242	41.5
保安の職業	57	2,566	7,554,865	15,000	596,708	8,166,573	1.0
農林漁業の職業	1,337	5,350	32,285,198	2,237,700	2,715,634	37,238,532	5.0
生産工程の職業	162	2,346	9,792,474	738,763	936,899	11,468,136	1.6
輸送・機械運転の職業	1	228	262,000	0	26,200	288,200	0.1
建設・採掘の職業	43	90	262,412	11,056	25,667	299,135	0.1
運搬・清掃・包装等の職業	1,633	83,157	302,932,967	1,760,483	27,156,054	331,849,504	45.3
合計	3,645	170,092	662,583,498	7,261,219	62,152,277	731,996,994	100.0

(3) シルバー派遣事業実績

(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

受注件数	就業人員数		契 約 金 額			派遣事業受託収入
	実人員	延人員	賃金等	派遣手数料等	計	
件	人	人日	円	円	円	円
146	233	31,785	115,268,089	28,265,841	143,533,930	11,681,973