### 事務局からのお知らせ

#### ● 事業実施状況報告(8月末)

		令和4年	令和5年
		つれりナギ	つれり十
会員数(人)	男	1,301	1,318
	女	473	485
	計	1,774	1,803
就業実人員(人)※		1,447	1,466
就業率(%)		81.6	81.3
受注件数(件)	公共	35	36
	民間	1,857	1,925
	派遣	76	32
請負契約金額(千円)		308,793	328,761
派遣契約金額(千円)		60,320	60,521

※「就業実人員」数は、請負契約及び派遣契約の就業 会員の合算数値になります。

#### ● 事務局からのお願い

#### ● 作業日報の提出について

毎月郵送で提出している方は、郵便配達が遅れていることから、発注者から「請求金額を至急連絡してほしい」との問い合わせが、非常に多くなっています。この為、FAX又はEメールの対応をお願いします。

皆様には、以下のことにご協力をお願いします。 ※作業日報の控えを必ずお持ちいただき、センターから、提出の要請がありましたら、速やかにFAX 又はEメールでセンターに送ってください。

ご理解とご協力のほどよろしくお願いします。

#### ● パレット柏の利用

パレット柏では、平日の午前10時から正午まで、午後1時から午後4時までの時間帯で作業日報、勤務実績通知書等の受取に対応しています。

提出書類等管理簿に必要事項を記入の上、専用ボックスに提出書類を入れてください。

# ■ 配分金支払日

□ 9月分 10月25日(水)
□ 10月分 11月27日(月)
□ 11月分 12月25日(月)

※<u>毎月の配分金明細書が必要な方は、事務局へご連絡</u> の上、窓口までお越しください。

# ゆずりは夕イズ Part57

Q1、新役員研修会の講師を務めた人はどなたで しょうか?

Q2、パソコン班の班長はどなたでしょうか?

Q3、4月~8月の間に、傷害・賠償それぞれの事故 発生件数は何件?

☆ヒント:3面、5面、7面を見てください。

○答をハガキに書いて事務局に送ってください。 締め切りは 11月10日(金)です。正解者の 中から、抽選で素敵な品を差し上げます。 ご応募をお待ちしています。

会員番号と氏名を忘れずに書いてください。

◎ ゆずりはクイズ Part56 の正解

Q 1 の答: 北島浩司さん

Q2の答:アミュゼ柏クリスタル うち正解者数

ホール

応募数14通 うち正解者数 14通でした。

Q3の答:16人

#### お願い

# センターの電話番号の登録を



04-7166-6681

作業日報の確認や就業紹介等、多くの要件で 会員さんの自宅や携帯電話へ連絡しています。 センターの電話番号の登録をお願いします。

が と尻込みしてしまいます。▶会員の中にも病気や健康 各 を害された方がいるようです。今後も感染予防や熱中 舎 症対策を徹底し、健康管理に十分配意して明るい職場 る 環境を作っていきましょう。 【広報部会S】

# が り は 125

編集・発行 令和 5 年 10 月 20 日

〒277-0004 千葉県柏市柏下66-1 柏市保健勤労会館 2 階 TEL 04-7166-6681 FAX 04-7163-4150 URL http://kashiwa-sjc.or.jp メール kashiwa@sjc.ne.jp



## 目次

- 2P 正副会長の紹介 / 各専門部会長及び安全委員会委員長のコメント
- 3P 新任役員研修会の実施
- 4P シルバーの顔 / セカンドキャリア応援セミナーの参加
- 5P 出張型地区別就業相談会 / 令和5年度第2回駐輪場班会議開催 パソコン班会議開催
- 6P 田中地区・富勢地区合同普及活動 光ヶ丘地区会員総会 / 地域班地区長会議開催
- 7P 介護サポートサービス情報 / 安全だより / よくある質問
- 8P 事務局からのお知らせ / 編集後記



柏西地区(旭町班) 鈴木 美知子さん P4をご覧ください!!



▶未だコロナの終息の兆しが見えない上に感染者数が減少せず、気になるところです。
▶残暑にもみまわれ各地で台風の到来が心配される今年の夏でした。
▶田舎のお墓参りに行きたいところですが、渋滞情報を見る

令和 **5**年度

柏市シルバー人材センター 安全標語最優秀作品 安全は、一人ひとりの心がけ、皆で守って事故は無し

#### ● 正副会長の紹介

会長 田中地区 (若柴•十余二班) 田口 幸子



この度、理事会において会長に選任されまし た田口です。

私が最初にシルバー人材センターに入会した のは8年前の6月、その後ジョブコーディネー ターとして5年間、南部地域の会員の方々や事 業者の皆様には、大変お世話になりました。

令和2年10月、再び会員に復帰してからは、 女性部会員として、「家事援助」「介護サポート」 等のお仕事をされていらっしゃる女性会員に インタビューさせていただき、いきいきと働く 姿勢にパワーをもらいました。

微力ですが、皆様のお役に立てるよう尽力し て参りますので、ご支援、ご協力をよろしくお 願いいたします。

副会長 柏東地区 (永楽台班) 飯島 美千子



理事に就任して2年が過ぎました。

コロナに翻弄された日々でもありましたが、 街の中ではマスク姿も少なくなり平常に戻り つつある感じがします。

一方でロシア・ウクライナの戦争による物価 上昇、生活の不安、心の不安、この様な時に生き 甲斐のある仕事があり家族・友達が居ることが 何よりの支えとなることでしよう。

世の中では女性の時代と言われていますが、 柏SJCにおいては会員数をとってもまだまだ の状態です。

入会された女性が安心して就労され、またそ の輪が大きく広がっていくような取り組みを して参ります。

#### 就業開拓部会 部会長 杉岡 恒男理事



人生100年時代と言われる中で、当センター 会員の平均年齢も74歳となっているのが現状 です。また近年コロナ、定年延長、働き方改革等 様々な要因により社会構造も変化してきてお り、それに対応する必要も出てきています。そ んな中でも、会員の皆様が積極的に社会参画す ることにより、健康を維持し、生き甲斐を持っ て活躍できる舞台を提供出来るよう就業機会 の拡大に取り組みたいと考えておりますので よろしくお願い申し上げます。

#### 広報部会 部会長 清水 四郎理事



令和5年度広報部会活動計画が示され、 ホームページの内容を充実し、会員への情報提 供頻度を高める方策やIT化の推進、インボイス 制度対応による経費削減等について、継続して 協議していくこととしました。広報部会は、会 員皆様方の窓口となり、意見や共通の話題を集 約・提供し、貢献していく部会を目指して参り ます。

女性部会 部会長 飯島 美千子副会長



パレット柏で開催される「シルバーサロン」 を通じて、市民の方にとってシルバー人材セン ターが身近に感じていただけたら幸いです。 また、既に仲間として活躍している皆様、女性 部会長、頑張ります!

#### 安全委員会 委員長 寺田 松男理事



HYT・TBM・KYT・指差し呼称等、皆さんも研 修や講習を受けたことや、事故防止に取り組ん だ経験があると思います。事故防止は他人任せ ではなく、自ら積極的に取り組まなければ出来 ないと思います。計画に基づき、講習会の開催や 安全パトロール等を実施して参りますので、会 員の皆様の御参加と御協力をお願い致します。

# \* プラギッラギッラギッラギッラギッカギッカ

#### ● 各専門部会長及び安全委員会委員長のコメント

令和5年度の定時総会に於いて役員改選が行われ、新役員で新たな専門部会・安全委員会がスタートしました。 部会長や委員会から活動に向けての抱負等を掲載します。

企画調整部会 部会長 田口 幸子会長



5月に新型コロナウイルス感染症が5類に 移行され、社会活動が活発になって参りまし た。今年度は、会員の拡充・広報の充実を図ると ともに、地域のニーズに沿った高年齢者に相応 しい就業先の開拓を推進していきたいと思い ます。併せて、来年度からの第5次基本計画の 策定も進めて参ります。御支援・御協力を宜し くお願い致します。

総務部会 部会長 木下 好則理事



当センターの設置目的の一つに地域社会の 活性化への貢献がありますが、ここ3年間新型 コロナにより、地域班活動が自粛されました。 今年5月以降の制限緩和により、以前のよう に、会員の皆様の相互の親睦を兼ねた地域班活 動が活発化されることを期待しております。御 協力をお願いします。

#### ● 新任役員研修会の実施

8月18日(金)の理事会後、「新任役員研修会」が田口 会長や飯島副会長はじめ、全理事と監事の参加のもと 開催されました。

山口常務理事が講師となり、センターの現状(会員数 や年齢構成、受注状況等)や今年10月導入のインボイス 制度への対応等のお話がありました。

今回の役員改選では、14名中7名が新任役員となり ます。役員の皆さんは既に各部門にて色々とご経験豊 かな方ばかりですが、常務の説明に対する熱心な質疑 応答、意見交換がありました。

現在、センターの経営対応方針は常務理事が中心と なり、公共事業の受注拡大、センター経営の合理化等進 めていますが、コロナ以降の会員数の伸び悩みや発注者 に与える最低賃金の引上げ等、課題も山積しています。

役員一丸となって、センターの 発展に尽力されることを期待して います。



2 ゆずりは vol.129 vol.129 ゆずりは 3

#### ● シルバーでの仕事

現在は、自宅の近くにあるアパートの清掃作業に従事されています。アパートの共用部分は、なかなか目に付きづらく清掃の行き届かない場所があるそうです。お話を伺っていると、元来の「働き者」が身についておられるようで、その働きぶりは居住者の方々にも大変喜ばれている様子です。シルバーの会員になられたのは2006年10月で足かけ18年目になるベテランです。

就業の他に踊りの会にも参加。シルバーに入会される前の仕事でも販売部門、調理部門等多岐にわたっていました。持ち前の明るさと人間大好きな方で私の問いかけに「シルバーは大好き!」とおっしゃっていました。

#### ● 以前の仕事と現在

以前、ご実家がレストラン経営をしており、働くことが苦にならない性格から、その後は江戸川台で喫茶店を経営していたとのこと。もともと高校の教員をされていたご主人の協力も得て、現在まで好きな仕事に邁進されているようです。今はご主人とお二人の生活を楽しんでおられます。



#### ● 趣味とご家庭

踊りの会はもとより、老人会や歌の集まり等でも大活躍。TBSの「街かどテレビ」にも生放送で出演。柏まつりにも毎回参加し、歌はもっぱら民謡中心だそうです。また、ご主人が主宰の「利根運河を育てる会」で柏市、流山市、野田市を元気づけるためにご主人が作詞した「利根運河花まるっ音頭」を一緒に熱唱。夫婦はこうあるべきと感じた一時でした。

# の後いる米の米の米の米の米の米の米の米の米の米の米

#### ● セカンドキャリア応援セミナーの参加

7月18日(火)、柏市生涯現役促進協議会主催の「セカンドキャリア応援セミナー」が柏地域医療連携センターにおいて開催され、当センターからは業務課の和田主任、十時、岩崎両ジョブコーディネーターが参加しました。



セミナーは、7月4日から3回に分けて開催され、3日目となる当日は、柏市地域支援課と主催者側から2つの講座があり、その後「柏市シルバー人材センター」のほか「ハローワーク松戸」等、5つの団体からの情報提供がされました。

当センターから参加した岩崎ジョブコーディネーターから、パワーポイントを使って「センターの概要」、「シニアの豊かなセカンドライフのために」及び「セカンドライフをサポート」と題しての情報提供がされ、シルバー人材センターの理解が深まったと感じました。その後は、参加者20名によるグループ討議が行われ、終了となりました。

このセミナーは毎年開催されており、センターも積極的に情報提供を行っています。このようなセミナーでの情報提供は、会員の確保にとっても大きな柱になっております。

#### ● 出張型地区別就業相談会

昨年度に引続き地区別の「出張型就業相談会」が、未 就業の方を対象に9月12日から22日まで延6日間(12 会場)、近隣センターで開催されました。

7月末現在の会員数1,794名の内、4月~7月末現在の未就業会員は356名。毎年未就業会員には、通知文と柏シルバーだよりにてお知らせしています。相談に来られた方の中には、ご希望の就業先を見つけた方も多くいます。

会員の登録はしたが未就業の方、就業をしていたが 現在は未就業、あるいは新たな就業先を紹介してもら いたい方等へも就業相談を行なっています。

会員皆様のご都合を伺いながら地区毎のジョブコー

ディネーターが1人1人の状況に応じて就業先の相談 を行います。是非この「出張型就業相談会」を活用して みては如何でしょうか。

また、この他に毎月最終水曜日にセンター事務局で未就業相談を行っています。

就業に関し でありましたら、 事務局や担ディネーターにおる 軽にご連絡く ださい。



#### ● 令和5年度第2回駐輪場班会議開催

令和5年度第2回駐輪場班会議が7月13日(木)センターの大会議室で開催されました。各駐輪場の連絡員と事務局職員を含めて7名で開催されました。事務局からは暑い日が続くなかで就業されている会員への慰労の言葉もあり、作業時の服装についての意見交換もありました。



今回の議題は、新年度の駐輪場班班長及び副班長の選任について、出席された方々の意見を聴いた上で

「各駐輪場で持ち回り」にすることが決められました。

次に「駐車場利用者からの苦情について」と「鍵切断作業の中止」について協議がありました。一時利用領収書を渡せなかったことについての苦情は、利用者様の時間的な制約もあり、受け取らない方も多く、その場合は半券を自転車に貼る対応を図るようにする等の意見がありました。また、「鍵切断作業の中止」や「防犯登録番号で警察に確認」等についても実務上は実施していくには難しい問題も多く、事務局の方で柏市と協議した上で各駐輪場に連絡することになりました。

更に、「定期利用受付・新規登録の方法」については、 何度か変更があり事務局が作成したフローチャートを 用いて説明がされました。最後に、各駐輪場のご意見も 伺って意見調整がされました。

#### ● パソコン班会議開催

8月7日(月)センターの大会議室に於いて、パソコン班会議が開催されました。この会議は、偶数月にメンバーが集まる定例会議です。出席者は、班長の日野さん、副班長の大杉さん、加えて7月から新しく後藤さんも参加され7名の参加となりました。

今回の議題は、新役員と新メンバーの紹介に続き、会議の一番大きな議題であるこの2ヶ月間31件の「受注一覧」に基づき、1件毎の依頼内容やお客様のご要望にどのような対応をしたかが話し合われました。

更に、お客様がパソコン訪問サービスを知り得た きっかけは何か、最近の受注動向、対処方法等、広範囲 に情報交換と共有化が図られ、今後の受注拡大にも大 変有効な会議となりました。 また、直近4ヶ月の受注状況は、前年度6ヶ月実績と比べても月平均で増加傾向にあることを確認。

広報活動としては、11月に「年賀状作成」のPRも計画 しています。

パソコン班の受注拡大には、市の広報紙での周知も ありますが「ロコミ」も大きな役割を果たしています。

是非、パソコンやスマホでお困りの方が身近におられた場合はシルバー人材センターをご紹介ください。



4 ゆずりは vol.129 vol.129

#### ● 田中地区•富勢地区合同普及啓発活動

8月20日(日)午後4時30分から「田中地区・富勢地 区合同普及啓発活動」が行われました。場所は、旧吉田 家住宅歴史公園広場で開催された「花野井町会まつり」 の会場で実施されました。

この活動は、シルバー人材センターのPRと会員の増 強を図ることを目的に、今回は2地区合同で実施され ました。両地区の地区長を中心に16名の会員が参加し、 田口会長も含めて目立つオレンジ色のはっぴ姿でチラ シを配り、センターのPR活動を行いました。

今回は、3年ぶりのお祭りになり会場には立派なス テージも設営され、各種イベント、歌やバンド演奏、盆踊 りと多彩な催し物に大勢の人の輪が出来ていました。

当センターも簡易テントを設営し、参加した役員と

会員全員でPR活動に専念していました。開始間もない 時間帯はまだ日も高く、汗びっしょりで大活躍。来場者 は、比較的若い方が多く、そのなかでも比較的高年齢者 を対象に、広い会場を歩き回りPR活動を実施しました。 全員が短時間でかつ明確にセンターについて説明をさ れていました。

テント設営からチラシ配り、センターのPR、後片付け

まで猛暑の中、 本当にお疲れ様 でした。



#### ● 光ヶ丘地区会員総会

まだ残暑厳しい中、9月17日(日)「令和5年度光ヶ丘 地区会員総会|が光ヶ丘近隣センターで開催されまし た。この光ヶ丘地区には、6つの班があり会員数も240 名を超える大きな地区であります。

当日は、東中新宿班の田邑班長が司会進行役となり、 山田地区長の挨拶から始まりました。その後、各班長か ら班の概要紹介の後、今年度の議題について意見交換 がされました。



4年ぶりの 開催となった 今回は33名 の会員が参加 し、久しぶり にお会いでき

たこともあり、終始和やかな雰囲気のなか進められ、コ ロナ禍で少なくなった会合や会員間のコミュニケー ションの大切さについて意見がありました。

今年度の光ヶ丘地区の事業計画について、配付資料 に基づき川田地区長から説明があり、福川安全委員会 副委員長からは、最近の事故報告、個人の健康と安全管 理について報告がありました。続いて、参加会員と役員 の意見交換が行われ、未就業会員への対応や最低賃金 の反映等について、様々な意見が出されました。

議事終了後、当該地区の「地域包括支援センター」か ら社会福祉士の田中氏と看護師の上之園氏が来場さ れ、「高齢者の方のさまざまな心配ごとの相談に応じま す」と題して講演。同センターの主な仕事の説明や「か しわ認知症対応ガイドブック」の話をされ本会議を終 了。全体的に有意義な地区会員総会となりました。

#### ● 地域班地区長会議開催

9月25日(月)センターの大会議室に於いて、地域班 地区長会議が開催されました。

木下総務部会部会長が議長となり、「地域班活動のあ り方について」が議題として上程されました。事務局か ら地域班の現状や課題等について、資料に基づき説明 が行われました。

地区長からは、「地域班という組織を一回フラットに してはどうか」、「班活動に参加を呼びかけても、参加し てくれる会員はほとんどいない」、「詐欺電話の影響も あり、電話にも出てもらえない」等の意見がありまし た。続いて、理事から「地域班設置要綱と現状の地域班

活動には乖離がある。地域班組織も含めて整理する必 要性があると感じる」、「市内には、数多くのサークルが 活動していて横の繋がりがほしいと思う方は、そちら で十分に活動している。地域班としての存在意義が問 われていると思う」等、活動するにあたり難しい状況で あることと、今後の地域班の方向性は、会員一人ひとり

の意識に よって決 まってい くものだ と感じま した。





「介護サポート」の就業会員の体験などをシリーズでお届け しています。皆さんの参考としていただければ幸いです。

(取材 女性部会役員)

内 仕事の内容

苦 苦労したこと

始 仕事を始めるのに不安だったこと

楽 楽しいと思うこと

慣 慣れるのに要した期間

続就労期間、継続するためのポイント

デイサービス内で週3日、9:30~16:30、利用者様の身 の回りのお世話をしています。

朝、20名程の利用者様をコーヒーとおしぼりでお迎え してから入浴の世話・昼食・3時のおやつ・お茶の提供、そ の間におしぼりの洗濯、脱衣所や水回りの掃除もしてい ます。

利用者様の名前を覚え性格を把握するまでがひと苦 労。一生懸命覚えました。

- 始 自分の母親を見て、同じ事を同じ気持ちでやれば良いと 思い不安を乗り越えました。
- ※ やはり「ありがとう」の言葉を頂く事。私は、髪のセットを することが好きで、キレイに仕上がるととても喜ばれます。
- 働くことが好きで若かった事もあり直ぐに慣れました。
- 15年半が経ちました。片道徒歩25分の通勤、5年間続け ているフラダンス。健康に気を付けて頑張っています。

# 安全だより



#### ● 令和5年度(4月~8月)事故発生状況

傷害事故6件、賠償事故2件、計8件の事故が発 牛しています。

事故発生原因のほとんどが、不注意や身体機能の 低下の認識不足です。少しの注意や自己認識を行う ことで事故は防げます。事故、怪我のない安全就業 に努めましょう。

#### 【傷害事故例】

- ●モップを引き上げて絞る際、背中を痛めた。
- ●自転車で帰宅途中、車両と接触し転倒。足と腰 を痛めた。

#### 【賠償事故】

- ●除草作業中、刈払機の刃がブロック塀に当た り、傷をつけた。
- ●冷蔵庫のコンセント挿入が不十分で、冷蔵庫内 の商品をダメにしてしまった。

#### ● 健康診断の受診と診断結果の提出

楽しく、長く就業を続けるには、健康な身体が大 切になります。年に1回、健康診断を受診すること で、ご自身の健康状態や諸機能の変化を認識するこ とができ、早期治療や転倒による事故防止等様々な リスク回避につながります。健康診断を受診し、そ の診断結果のコピーを事務局へ提出してください。

《 質問 》 シルバーの仕事で有給休暇はあるのか?

《 回答 》 シルバーの仕事では、契約形態により有給休 暇の有無が変わります。

- ◆請負契約又は委任契約の場合は、有給休暇はありま せん。一方、派遣契約の場合は、有給休暇があります。
- ◆基準は雇用関係の有・無です。
- ◆請負・委任契約で就業する会員は、発注者からの指揮 命令を受けません。シルバー人材センターとの雇用

関係もありません。個人事業主です。報酬は「配分金」 で所得は雑所得です。

- ◆派遣契約で就業する会員は、発注者から指揮命令を受 けて就業します。千葉県シルバー人材センター連合会 と雇用契約を結び派遣社員となります。報酬は「賃金」 となり、所得は給与所得となり源泉徴収されます。
- ◆保険にも違いがあります。請負・委任契約では、シル バー保険(賠償保険と傷害保険)が適用され、派遣契 約では、労働者災害保険(労災)が適用されます。

6 ゆずりは vol.129 vol.129 ゆずりは 7